

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO

UAA - ACIUAA

2024 - 2025



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA
DE AGUASCALIENTES

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO QUE CELEBRAN LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE AGUASCALIENTES Y LA ASOCIACIÓN DE CATEDRÁTICOS E INVESTIGADORES DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE AGUASCALIENTES

DECLARACIONES.....	7
--------------------	---

CAPÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

CL 1	CELEBRANTES.....	7
CL 2	MATERIA DEL CONTRATO.....	7
CL 3	DEFINICIÓN DE TRABAJADOR ACADÉMICO.....	8
CL 4	TRABAJO DE UN ACADÉMICO COMO ADMINISTRATIVO.....	8
CL 5	DISPOSICIONES LEGALES APLICABLES.....	8
CL 6	RECONOCIMIENTO DE LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN.....	8
CL 7	DEFINICIÓN Y ENUMERACIÓN DE PERSONAL DE CONFIANZA.....	8
CL 8	DEFINICIONES.....	9

CAPÍTULO II DE LA TITULARIDAD DEL CONTRATO Y LEGISLACIÓN APLICABLE

CL 9	REVISIÓN DEL CONTRATO.....	11
CL 10	REPRESENTACIÓN DEL COMITÉ DIRECTIVO.....	11
CL 11	DISPOSICIONES LABORALES.....	11
CL 12	VALIDEZ DE CONVENIOS O ACUERDOS.....	11

CAPÍTULO III DEL INGRESO, PROMOCIÓN Y PERMANENCIA DEL TRABAJADOR ACADÉMICO

CL 13	RESPECTO A REQUISITOS DE INGRESO, PROMOCIÓN Y PERMANENCIA.....	12
CL 14	RECONOCIMIENTO POR DESEMPEÑO.....	12
CL 15	DERECHO DE PROMOCIÓN.....	12
CL 16	REGULARIZACIÓN DEL PERSONAL ACADÉMICO INTERINO.....	12
CL 17	DECLARACIÓN DE NUMERARIO Y CONSERVACIÓN DE ESTA EN VARIOS CENTROS.....	13

CAPÍTULO IV DE LA MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN, RESCISIÓN Y TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO ACADÉMICO

CL 18	NOTIFICACIÓN DE TODA ACCIÓN DE LA AUTORIDAD.....	13
CL 19	SOLICITUD DE RECONSIDERACIÓN.....	13
CL 20	PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN PARA LA APLICACIÓN DE SANCIONES.....	13
CL 21	SOLICITUD DE RECONSIDERACIÓN DE SANCIONES.....	13
CL 22	RECURSO DE INCONFORMIDAD ANTE LA COMISIÓN MIXTA DE CONCILIACIÓN Y RESOLUCIÓN.....	14
CL 23	RESOLUCIÓN DE LA COMISIÓN.....	14
CL 24	TÉRMINO PARA PRESCRIPCIÓN DE ACCIONES LABORALES.....	14
CL 25	CAUSAS DE SANCIÓN.....	14
CL 26	PAGO POR RESCISIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.....	14
CL 27	GRATIFICACIÓN EN CASO DE RENUNCIA.....	15

CL 28	RESCISIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO SIN RESPONSABILIDAD PARA EL TRABAJADOR ACADÉMICO	15
CL 29	OPCIONES DE PROCEDIMIENTO DE DEFENSA DEL TRABAJADOR ACADÉMICO	15

CAPÍTULO V DE LA ADSCRIPCIÓN DE LOS TRABAJADORES ACADÉMICOS

CL 30	DERECHO A CONSERVAR ADSCRIPCIÓN	15
CL 31	REUBICACIÓN DE PERSONAL ACADÉMICO	16
CL 32	DERECHO A CONSERVAR HORARIO	16

CAPÍTULO VI DEL SALARIO

CL 33	CONCEPTO DE SALARIO	16
CL 34	INTEGRACIÓN DEL SALARIO	16
CL 35	UNIFORMIDAD DE SALARIOS.....	16
CL 36	PROTECCIÓN AL SALARIO, FORMA Y LUGAR DE PAGO, DÍAS DE PAGO, INCREMENTOS SALARIALES, CONVENIO PARA APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN DE INCREMENTOS SALARIALES	16
CL 37	PAGO A TRABAJADORES ACADÉMICOS PROMOVIDOS Y DE NUEVO INGRESO.....	17
CL 38	DESCUENTOS AL SALARIO	17
CL 39	PAGO A TRABAJADORES INCAPACITADOS.....	18
CL 40	FORMA DE ACREDITAR INASISTENCIAS POR ENFERMEDAD	18
CL 41	PRIMA DE ANTIGÜEDAD	19
CL 42	ESTÍMULO POR AÑOS DE SERVICIO	19
CL 43	<i>Se deroga</i>	19
CL 44	PAGO POR DIFERENCIAS DE CALENDARIO	19
CL 45	ESTÍMULO 5% Y 10% POR EVALUACIÓN.....	19
CL 46	PAGO DEL 25% POR PREPARACIÓN DE CLASE, ELABORACIÓN Y REVISIÓN DE EXÁMENES A PERSONAL ACADÉMICO DE ASIGNATURA	20
CL 47	PAGO POR EXÁMENES PROFESIONALES Y EXTRAORDINARIOS.....	20
CL 48	AGUINALDO	20
CL 49	<i>Se deroga</i>	20
CL 50	PLAN DE FINANCIAMIENTO.....	20
CL 51	DESCUENTOS EN PRODUCTOS DE LA POSTA ZOOTÉCNICA	20
CL 52	BONO DE APOYO ACADÉMICO.....	20
CL 52-A	APOYOS PARA LA COMPRA DE MATERIAL DIDÁCTICO.....	21
CL 52-B	OTRAS PERCEPCIONES EN APOYO PARA LA ADQUISICIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN	21
CL 52-C	APOYOS PARA GASTOS DE TRASLADO	21
CL 52-D	PAGO EN NÓMINA DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS ADICIONALES, CONCURSOS O CONVOCATORIAS	21
CL 52-E	TRABAJADORES ACADÉMICOS EXPUESTOS A AGENTES PELIGROSOS	21
CL 53	DESCUENTOS	21

CAPÍTULO VII DE LA JORNADA DE TRABAJO, DÍAS DE DESCANSO, PERMISOS, LICENCIAS Y VACACIONES

CL 54	JORNADA DE TRABAJO	22
CL 55	CUANTIFICACIÓN DE HORAS LABORALES	22
CL 56	TRASLADOS POR NECESIDADES DE DOCENCIA	22

CL 57	HORAS EXTRAORDINARIAS.....	23
CL 58	JORNADA CONTINUA.....	23
CL 59	DÍAS DE DESCANSO OBLIGATORIO CON GOCE DE SALARIO.....	23
CL 60	LICENCIAS Y PERMISOS.....	23
CL 61	PERMISO POR ENFERMEDAD DE CÓNYUGE, CONCUBINA(O), HIJO O ASCENDIENTE	24
CL 62	LICENCIA POR MATERNIDAD O ADOPCIÓN.....	24
CL 63	PERMISO POR LACTANCIA	25
CL 64	PERMISO POR CRIANZA DE HIJOS MENORES DE 2 AÑOS	25
CL 65	PERIODOS VACACIONALES PARA LOS TRABAJADORES ACADÉMICOS CON DEDICACIÓN EXCLUSIVA O PARCIAL.....	25
CL 66	PERIODOS VACACIONALES PARA LOS TRABAJADORES ACADÉMICOS DE ASIGNATURA.....	25

CAPÍTULO VIII DE LAS PRESTACIONES DE PREVISIÓN SOCIAL Y DE LA CULTURA

CL 67	ESTUDIOS GRATUITOS PARA HIJOS DE TRABAJADORES ACADÉMICOS	25
CL 68	APOYO A TRABAJADORES ACADÉMICOS EN CURSOS DE LA INSTITUCIÓN	26
CL 69	VIVIENDA	26
CL 70	VIÁTICOS	26
CL 71	<i>Se deroga</i>	26
CL 71-A	<i>Se deroga</i>	26
CL 71-B	PRÉSTAMOS PERSONALES.....	26
CL 72	<i>Se deroga</i>	27
CL 73	MARGEN DE TIEMPO DE ENTRADA Y SALIDA.....	27
CL 74	<i>Se deroga</i>	27
CL 75	APOYOS PARA TRANSPORTE EN PRÁCTICAS DE CAMPO	27
CL 76	APOYO JURÍDICO	27
CL 77	CLÍNICA DE SERVICIOS MÉDICOS	27
CL 77-A	MEDIDAS DE SEGURIDAD.....	27
CL 78	DESCUENTOS EN SERVICIOS UNIVERSITARIOS.....	28
CL 79	PAGO DE REGALÍAS.....	28
CL 80	DESCUENTO EN EVENTOS DIVERSOS	28
CL 81	INFORMACIÓN	28
CL 81-A	APOYO PARA DESPENSA.....	29
CL 81-B	FONDO DE AHORRO	30

CAPÍTULO IX DE LA CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO

CL 82	AÑO SABÁTICO	31
CL 83	CURSOS DE ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN	31
CL 84	LICENCIAS CON APOYO ECONÓMICO Y ESTÍMULOS PARA ESTUDIOS DE POSGRADO	31

CAPÍTULO X DE LAS PENSIONES Y JUBILACIONES

CL 85	INSCRIPCIÓN EN EL RÉGIMEN OBLIGATORIO DE LA LEY DEL SEGURO SOCIAL.....	32
CL 86	INDEMNIZACIÓN POR INCAPACIDAD FÍSICA O MENTAL PERMANENTE	32
CL 87	INDEMNIZACIÓN POR INCAPACIDAD PARCIAL PERMANENTE	32
CL 88	GRATIFICACIÓN POR PENSIÓN O JUBILACIÓN.....	32
CL 89	APOYOS ECONÓMICOS A BENEFICIARIOS DEL TRABAJADOR ACADÉMICO, FALLECIDO EN ACTIVO.....	33

CL 90	APOYO COMPLEMENTARIO A BENEFICIARIOS DEL TRABAJADOR ACADÉMICO	33
CL 91	AUTORIZACIÓN DE NO REGISTRAR ASISTENCIA POR INCAPACIDAD PARCIAL PERMANENTE.....	33
CL 92	REQUISITOS PARA JUBILACIÓN.....	33
CL 93	CUANTÍA Y PORCENTAJES DE JUBILACIÓN.....	34
CL 93-A	PRINCIPIO DE COMPLEMENTARIEDAD	34
CL 93-B	PARÁMETROS DE CUANTIFICACIÓN	35
CL 94	JUBILACIÓN A TRABAJADORES ACADÉMICOS NO INSCRITOS EN EL IMSS	35
CL 95	APOYOS MÉDICOS Y CLÍNICOS A PENSIONADOS Y JUBILADOS	35
CL 96	OPCIÓN DE REDUCCIÓN DE CARGA ACADÉMICA O ESTÍMULO DE PERMANENCIA.....	35
CL 97	AUMENTOS SALARIALES A JUBILADOS O PENSIONADOS.....	36
CL 98	CONSTITUCIÓN DE UN FONDO DE PENSIONES Y JUBILACIONES.....	36
CL 99	CASOS NO PREVISTOS	37

CAPÍTULO XI

DE LA INTEGRACIÓN Y FACULTADES DE LAS COMISIONES MIXTAS Y OTRAS COMISIONES

CL 100	INTEGRACIÓN DE COMISIONES MIXTAS	38
CL 101	INTEGRANTES Y REGLAMENTOS	38
CL 102	FUNCIONAMIENTO	38
CL 103	COMISIÓN MIXTA DE CONCILIACIÓN Y RESOLUCIÓN	38
CL 104	COMISIÓN MIXTA DE SEGURIDAD E HIGIENE	38
CL 105	VIGILANCIA DE LA SELECCIÓN, EVALUACIÓN Y PROMOCIÓN DEL TRABAJADOR ACADÉMICO.....	38
CL 106	COMISIÓN MIXTA DE PRECIOS.....	38

CAPÍTULO XII

DE LOS DERECHOS COLECTIVOS DE LA ASOCIACIÓN

CL 107	DERECHO DE PETICIÓN DE LA ASOCIACIÓN.....	39
CL 108	APOYOS ECONÓMICOS A LA ASOCIACIÓN PARA GASTOS DIVERSOS	39
CL 109	APOYO PARA CAJA DE AHORROS.....	39
CL 110	APOYO EDITORIAL	39
CL 111	APOYO EN ESTUDIOS Y PROYECTOS PARA TERMINACIÓN DEL DOMICILIO SOCIAL, GUARDERÍA Y CENTRO RECREATIVO.....	39
CL 112	APOYO SECRETARIAL, PERSONAL DE MANTENIMIENTO, VIGILANCIA Y LIMPIEZA.....	40
CL 113	PERMISOS A LOS REPRESENTANTES SINDICALES Y DE COMISIONES MIXTAS.....	40
CL 114	EJEMPLARES DEL CONTRATO COLECTIVO, REGLAMENTO DEL PERSONAL ACADÉMICO Y LEY ORGÁNICA Y SU ESTATUTO	40
CL 115	USO DE INSTALACIONES DE LA UNIVERSIDAD PARA EVENTOS DIVERSOS	40
CL 116	COOPERACIÓN PARA FESTEJOS DE NAVIDAD Y DÍA DEL MAESTRO	40
CL 117	PERMISO PARA ASAMBLEAS ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS	41
CL 117-A	DESCARGAS O ASIGNACIONES A REPRESENTANTES SINDICALES	41
CL 118	CONCESIÓN DE PLAZAS AL COMITÉ DIRECTIVO DE LA ASOCIACIÓN	41
CL 119	APOYO PARA VIAJE	41
	CLÁUSULAS TRANSITORIAS	42

	TABULADOR DE SUELDOS DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE AGUASCALIENTES VIGENTE A PARTIR DEL 1° DE ENERO DE 2024.....	42
--	--	----

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO QUE CELEBRAN LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE AGUASCALIENTES Y LA ASOCIACIÓN DE CATEDRÁTICOS E INVESTIGADORES DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE AGUASCALIENTES

Por la Universidad Autónoma de Aguascalientes concurren a la celebración del presente Contrato Colectivo de Trabajo, la **Dra. en Admón. Sandra Yesenia Pinzón Castro**, en su calidad de **Rectora** y el **Dr. en Der. José Manuel López Libreros**, en su calidad de **Secretario General**.

Por la Asociación de Catedráticos e Investigadores de la Universidad Autónoma de Aguascalientes, concurren los integrantes del Comité Directivo: **Dr. en A. Jorge Antonio Rangel Magdaleno**, Presidente; **IBQ. Efraín Macías Hernández**, Vicepresidente; **Lic. María del Carmen Santacruz López**, Secretaria; **Mtra. Leticia Márquez Ramírez**, Tesorera; **Mtra. Ana Iris Acero Padilla**, Primer Vocal; **Mtro. Jorge Alberto Guerra Gutiérrez**, Segundo Vocal y **Mtro. Salvador Esparza Gutiérrez**, Tercer Vocal.

DECLARACIONES

PRIMERA.- Declara la Universidad Autónoma de Aguascalientes que es un organismo público descentralizado del Estado de Aguascalientes, con personalidad jurídica propia en términos de su Ley Orgánica vigente, publicada inicialmente en el Periódico Oficial del Estado de Aguascalientes el 24 de febrero de 1974, en el suplemento No. 8 Tomo XXXVII, así como sus adiciones y reformas posteriores.

SEGUNDA.- Declara la Asociación de Catedráticos e Investigadores de la Universidad Autónoma de Aguascalientes, que es un sindicato de trabajadores académicos con personalidad jurídica propia y que tiene su domicilio en Avenida Revolución No. 1101, Ex Ejido de Ojocaliente, en esta ciudad, y que su existencia legal ha sido

reconocida por la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Aguascalientes, bajo el registro No. 208/79 de fecha 22 de noviembre de 1979, y que el Comité Directivo, cuyos miembros someten este Contrato, han sido expresamente reconocidos como sus representantes legales por el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral en fecha 26 de julio de 2022.

TERCERA.- Ambas partes reconocen que el día 23 de febrero del año 2024 suscribieron un Acuerdo de Revisión Contractual el cual, de conformidad con lo que establece el artículo 390 TER de la Ley Federal del Trabajo, fue sometido a consulta de los agremiados de la Asociación los días 2, 3, 4 y 5 de abril del año 2024 siendo aprobado por mayoría según el resultado del cómputo de votos.

CLÁUSULAS

CAPÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

CLÁUSULA No. 1 CELEBRANTES

Este Contrato lo celebran por una parte, la Universidad Autónoma de Aguascalientes, que en lo sucesivo y para los efectos del presente Contrato se denominará la Universidad, y por la otra, la Asociación de Catedráticos e Investigadores de la Universidad Autónoma de Aguascalientes, quien en lo sucesivo y para efectos de este Contrato se denominará la Asociación, titular único del presente Contrato y representante legal del personal académico que labora para la Universidad.

CLÁUSULA No. 2 MATERIA DEL CONTRATO

Son materia del presente Contrato Colectivo de Trabajo todas las condiciones concernientes al interés laboral y gremial de los trabajadores académicos que prestan servicios personales para la Universidad, en los términos de la Legislación aplicable.

CLÁUSULA No. 3 DEFINICIÓN DE TRABAJADOR ACADÉMICO

Son trabajadores académicos aquellos que prestan servicios personales a la Universidad para desempeñar funciones de docencia, investigación, difusión y los que coadyuven a estas actividades, realizando tareas específicas en aspectos auxiliares o participan en la dirección y administración en su caso de las actividades mencionadas y como tales gozarán de todos los derechos previstos en las leyes aplicables y en este Contrato.

CLÁUSULA No. 4 TRABAJO DE UN ACADÉMICO COMO ADMINISTRATIVO

Cuando algún trabajador académico desempeñe alguna función de carácter administrativo, ese aspecto de su relación laboral se regulará por las normas aplicables correspondientes, sin que ello afecte el aspecto académico de la relación ni a sus derechos como trabajador académico. La naturaleza de la relación de trabajo no se verá afectada en ningún caso por la forma de pago que adopte la Universidad o la denominación que se dé a la retribución de los servicios prestados; en consecuencia, los trabajos materia de relación laboral, aún cuando se retribuya con cargo a partidas especiales serán regidos por el Contrato Colectivo de Trabajo.

CLÁUSULA No. 5 DISPOSICIONES LEGALES APLICABLES

Las disposiciones de este Contrato son de observancia obligatoria general, pero cuando existan disposiciones en el Estatuto de la Ley Orgánica, Reglamento del Personal Académico o en algún otro ordenamiento de la Legislación Universitaria, que establezcan mayores derechos en materia laboral para los trabajadores académicos que los señalados en el presente Contrato, prevalecerán los más favorables a los trabajadores. Los derechos gremiales que se establecen en los

ordenamientos citados y en este Contrato son irrenunciables. En todo caso se observarán los usos y costumbres, entendiéndose como tales la reiteración continuada de la conducta lícita que favorezcan a los trabajadores o cualquier otra fuente de derecho laboral que sea más favorable a los trabajadores académicos.

CLÁUSULA No. 6 RECONOCIMIENTO DE LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN

La Universidad reconoce la plena libertad de los trabajadores académicos para asociarse en la defensa de sus derechos en función de la superación integral de la comunidad universitaria. Las autoridades universitarias no intervendrán en la organización de la Asociación, en los procesos de selección de dirigentes y comisiones, ni en ningún otro suceso de la vida interna de la misma.

CLÁUSULA No. 7 DEFINICIÓN Y ENUMERACIÓN DE PERSONAL DE CONFIANZA

La Universidad y la Asociación aceptan el concepto de empleado de confianza en los términos que estipula el artículo 9° de la Ley Federal del Trabajo.

Para efectos del presente Contrato Colectivo de Trabajo se consideran empleados de confianza todos aquellos trabajadores que realizan funciones de dirección, inspección, vigilancia y fiscalización de carácter general, los que realicen funciones relacionadas con trabajos personales, estrictamente confidenciales de los jefes de departamento, decanos y directores generales y, en general todo aquel personal que tenga relación con funciones económicas financieras de la Universidad.

Entendiéndose que en la misma categoría de confianza, se comprenderá entre otros: Rector, Secretario General, Directores Generales, Decanos, Jefes de Departamento, Secretarios de Centro y Secretario Particular del Rector.

Los trabajadores académicos afiliados a la Asociación de Catedráticos e Investigadores de la Universidad Autónoma de Aguascalientes que sean designados o nombrados para ocupar algún puesto de confianza, quedarán suspendidos de sus derechos y obligaciones gremiales, excepto por lo que se refiere al goce de los beneficios que la Asociación logre para sus agremiados y al pago de cuotas sindicales, durante el tiempo que ocupen el puesto de confianza.

La calidad de miembro activo se adquiere o se pierde automáticamente con el inicio y finalización del puesto de confianza que le fuere asignado.

CLÁUSULA No. 8 DEFINICIONES

Para la correcta interpretación y aplicación de este Contrato, se establecen las siguientes definiciones:

ADSCRIPCIÓN: Centros, departamentos y áreas académicas donde el personal académico presta sus servicios, en términos del nombramiento correspondiente.

ASESORES: Personas físicas con voz pero sin voto, que ilustran a las partes para aclarar criterios; quienes serán nombrados libremente por las partes.

ASISTENCIA PERFECTA: Se entiende por asistencia perfecta cuando el trabajador académico asiste a desarrollar sus actividades durante todos los días hábiles de un semestre, en el calendario académico-administrativo que aprueba el H. Consejo Universitario. Para este efecto no se considerarán como inasistencias las ausencias por muerte del cónyuge, de ascendientes o descendientes, las incapacidades médicas, los permisos académicos y para asistir a las asambleas ordinarias y extraordinarias que convoque el Comité Directivo.

AUTORIDAD LABORAL: En sus respectivas competencias, el Centro Federal

de Conciliación y Registro Laboral y los Tribunales Labores del Estado de Aguascalientes.

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS: Las señaladas en el Capítulo II de la Ley Orgánica y Título Tercero, Capítulo I de su Estatuto.

BIBLIOTECA SINDICAL: Acervo bibliográfico de tipo sindical propiedad de la Asociación.

CLÁUSULA: Cada una de las condiciones y disposiciones estipuladas en el presente Contrato Colectivo de Trabajo.

COMISIONES MIXTAS: Son los organismos colegiados pactados paritariamente entre la Universidad y la Asociación para observar, planear, analizar, discutir, resolver y supervisar asuntos que correspondan a la aplicación del presente Contrato, la Ley Federal del Trabajo, la Legislación Laboral y los convenios que se celebren entre las partes, de conformidad con los reglamentos de las mismas; estas comisiones mixtas tendrán las facultades que se establecen en el presente Contrato y que se especifiquen en su respectivo reglamento.

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO: El presente instrumento que celebran por una parte la Universidad y por la otra la Asociación, con objeto de establecer las condiciones que regulan las relaciones laborales del personal académico, instrumento obligatorio de las partes para su cumplimiento.

CUOTAS SINDICALES: Aportaciones económicas ordinarias o extraordinarias obligatorias para los miembros de la Asociación, que la Universidad se compromete a descontar al trabajador y enterar a la Asociación.

DÍAS ECONÓMICOS: Son los días a que tienen derecho los miembros del personal académico por semestre para no asistir a las labores de acuerdo a lo estipulado en la cláusula 60 del presente Contrato.

ESTATUTO DE LA ASOCIACIÓN: El Estatuto de la Asociación aprobado en Asamblea General, con vigencia a partir del 22 de noviembre de 1979 y las modificaciones que la Asociación autorice con posterioridad.

ESTATUTO DE LA LEY ORGÁNICA: El Estatuto de la Ley Orgánica de la Universidad aprobado por el H. Consejo Universitario.

LEY FEDERAL DEL TRABAJO: Conjunto de normas de observancia general en toda la República que rigen las relaciones de trabajo comprendidas en el apartado A del artículo 123 de la Constitución Mexicana.

LEY ORGÁNICA DE LA UNIVERSIDAD: La Ley Orgánica de la Universidad vigente en la fecha en que se firma este Contrato.

LICENCIA SINDICAL: Tiempo en el cual un trabajador académico ocupa un puesto sindical, en el Comité Directivo de la Asociación.

LOCAL SINDICAL: Domicilio oficial donde se ubican las oficinas administrativas de la Asociación.

PATRIMONIO SINDICAL: Todos aquellos bienes muebles, inmuebles y recursos financieros adquiridos por la Asociación.

PERMISO ECONÓMICO: Es el que la Universidad concede al trabajador académico para faltar a sus labores, con goce de salario.

PERMISOS SINDICALES: Son los concedidos por las autoridades universitarias para que los miembros de la Asociación asistan a las asambleas ordinarias o extraordinarias, o a los miembros de alguna comisión para que desempeñen cierta actividad que les encomiende el Comité Directivo de la Asociación.

PROMOCIÓN: Proceso mediante el cual el trabajador académico asciende de categoría y de salario tabular en forma

definitiva conforme al tabulador de sueldos vigente.

SALARIO: En términos del artículo 84 de la Ley Federal del Trabajo, está referido a la cantidad global que recibe el trabajador por sus servicios, integrada por los pagos hechos en efectivo por cuota diaria, gratificaciones en especie, y cualquier otra cantidad o prestación que se otorgue al trabajador por sus labores o servicios.

SALARIO TABULAR: La retribución que debe pagar la Universidad a sus trabajadores, como cantidad fija por cuota diaria, de acuerdo con el tabulador de sueldos del personal académico de la Universidad Autónoma de Aguascalientes, anexo al presente contrato.

SEMESTRE LABORAL: Es el periodo correspondiente entre cualquiera de los siguientes lapsos de tiempo: del primer día laborable de enero al último día laborable antes del periodo vacacional de verano. Del primer día laborable posterior al periodo vacacional de verano al último día laborable de diciembre. Lo anterior incluyendo el periodo intersemestral.

SANCIÓN: Medida disciplinaria que se aplica al trabajador académico por hechos comprobados, resultado de una investigación.

TABULADOR DE SUELDOS: Documento formulado y aprobado por las partes que contendrá escala de salarios tabulados, categorías y tipo de dedicación.

TÉCNICOS ACADÉMICOS: Son los trabajadores académicos que coadyuvan a las funciones de docencia y/o investigación y/o difusión realizando tareas específicas en aspectos auxiliares.

TRABAJADOR ACADÉMICO EN ACTIVO: Persona física que presta sus servicios personales a la Universidad en las áreas de docencia, investigación o difusión. Esta definición incluye a aquellos que se encuentran ausentes bajo un permiso o licencia con goce de sueldo, año sabático,

clases en semestres alternos y cualquier otra ausencia con goce de sueldo considerada en la Legislación Laboral, en la Legislación Universitaria y en este Contrato.

TRABAJADOR ACADÉMICO
JUBILADO: Miembro del personal académico numerario, quién, después de haber prestado sus servicios a la Universidad, ejerció su derecho a la jubilación.

USOS Y COSTUMBRES: Práctica reiterada en las relaciones laborales que beneficia a los trabajadores académicos, aceptadas expresamente por las partes y que no son contrarias a derecho ni se especifican en el Contrato Colectivo, ni en la Legislación Laboral o Universitaria.

VIÁTICOS: Cantidad otorgada por la Universidad para efectuar viajes, a los académicos que así lo requieran, siempre que estos se justifiquen con fines laborales (fines académicos o de investigación). Lo anterior de acuerdo a lo establecido en el manual del ejercicio del gasto de la universidad.

CAPÍTULO II DE LA TITULARIDAD DEL CONTRATO Y LEGISLACIÓN APLICABLE

CLÁUSULA No. 9 REVISIÓN DEL CONTRATO

La revisión del Contrato Colectivo de Trabajo, se hará bilateralmente entre la Universidad y la Asociación, conforme a las disposiciones de este Contrato y de la Ley Federal del Trabajo. La Asociación podrá nombrar una Comisión de Asesoramiento para tal efecto.

CLÁUSULA No. 10 REPRESENTACIÓN DEL COMITÉ DIRECTIVO

La Universidad se obliga a tratar con la Asociación legalmente acreditada, a través del Comité Directivo, todos los asuntos de carácter laboral de los trabajadores

académicos que no realicen funciones de confianza, así como las diferencias que se susciten con motivo de la inadecuada aplicación de este Contrato Colectivo de Trabajo, de la Ley Federal del Trabajo o de nuevas disposiciones legales, cuando se afecten los derechos colectivos o individuales de los trabajadores académicos, o cuando el trabajador así lo solicite en forma expresa.

CLÁUSULA No. 11 DISPOSICIONES LABORALES

Para los efectos laborales, la Universidad y sus trabajadores académicos se rigen por la fracción VII del artículo 3° y el apartado A del artículo 123, ambos de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Ley Federal del Trabajo, el Contrato Colectivo de Trabajo, la Legislación Universitaria y las demás disposiciones que acuerden la Universidad y la Asociación, a través de su Comité Directivo.

CLÁUSULA No. 12 VALIDEZ DE CONVENIOS O ACUERDOS

Los convenios o acuerdos que celebren las partes serán obligatorios solamente si constan por escrito, están firmados por sus legítimos representantes y no contravengan las disposiciones legales aplicables. En la interpretación de las normas de trabajo se tomarán en consideración las finalidades señaladas en los artículos 2° y 3° de la Ley Federal del Trabajo. En caso de duda prevalecerá la interpretación más favorable al trabajador académico que haga el tribunal correspondiente. En todo caso se observarán los usos y costumbres, en los términos indicados en la cláusula número ocho de este Contrato o cualquier fuente de derecho laboral que sea más favorable a los trabajadores académicos.

CAPÍTULO III DEL INGRESO, PROMOCIÓN Y PERMANENCIA DEL TRABAJADOR ACADÉMICO

CLÁUSULA No. 13 RESPECTO A REQUISITOS DE INGRESO, PROMOCIÓN Y PERMANENCIA

En ningún caso y bajo ninguna circunstancia, podrán exigirse a los trabajadores académicos mayores requisitos que los estipulados en el Reglamento del Personal Académico para el ingreso, promoción y permanencia en la Universidad.

Los exámenes de oposición podrán ser solicitados por escrito al Rector de la Universidad por el interesado; la Asociación hará saber al mismo las violaciones al respecto.

Para verificar el cumplimiento estricto de lo señalado en el primer párrafo de esta cláusula, la Universidad se obliga a enviar la información relacionada con estos procesos dentro de los diez días hábiles siguientes a la solicitud respectiva. Adicionalmente, la Asociación tendrá acceso en todo momento al archivo del personal docente para verificar lo anterior.

La Universidad se obliga a enviar a la Asociación información necesaria, suficiente, oportuna y periódica sobre cada uno de los cambios que modifiquen, directa o indirectamente, los aspectos laborales del ingreso, promoción y permanencia del todo el personal académico.

CLÁUSULA No. 14 RECONOCIMIENTO POR DESEMPEÑO

La Universidad entregará un reconocimiento escrito semestral a los profesores y técnicos docentes que obtengan más de 30 puntos en su evaluación al desempeño.

Adicionalmente, la Universidad entregará un reconocimiento por escrito a los

trabajadores académicos con asistencia perfecta en cada semestre, considerando la definición de la Cláusula 8, el cual formará parte de su expediente.

CLÁUSULA No. 15 DERECHO DE PROMOCIÓN

Todo trabajador académico tiene el derecho de ser promovido académicamente sólo por las autoridades académicas y con apego estricto a los requisitos y procedimientos establecidos por la Legislación Universitaria.

CLÁUSULA No. 16 REGULARIZACIÓN DEL PERSONAL ACADÉMICO INTERINO

El trabajador académico que sea contratado como interino en una asignatura o plaza vacante, por un periodo superior a dos semestres tendrá derecho a solicitar que la Universidad le convoque un concurso de oposición externa.

A efecto de permitir el acceso del personal académico interino (que haya iniciado una relación laboral en diciembre de 2003 o anterior), a los concursos de oposición externa que convoque la Universidad, se precisa que para el requisito de edad máxima señalada en la convocatoria se le descontarán de la edad cronológica, los años en que dicho personal académico haya tenido relación laboral con la Universidad, ajustándose a dicho resultado.

Para el personal académico numerario se le aplicará el mismo criterio, descontándose de su edad cronológica sus años laborados en la Universidad Autónoma de Aguascalientes reconocidos en su nombramiento.

Lo anterior sólo será considerado exclusivamente para establecer la posibilidad de acceder al concurso de oposición, por lo que no tendrá ningún efecto académico o laboral.

CLÁUSULA No. 17 DECLARACIÓN DE NUMERARIO Y CONSERVACIÓN DE ESTA EN VARIOS CENTROS

Todo trabajador académico que por haber sido declarado numerario tenga una relación de trabajo por tiempo indeterminado, conservará ésta en todos los centros de la Universidad al mismo nivel, en tanto desempeñe sus funciones en la misma área académica en la que fue declarado numerario.

CAPÍTULO IV DE LA MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN, RESCISIÓN Y TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO ACADÉMICO

CLÁUSULA No. 18 NOTIFICACIÓN DE TODA ACCIÓN DE LA AUTORIDAD

De toda acción de la autoridad, que dé nacimiento, suspenda, interrumpa, modifique, rescinda o termine la relación laboral de un trabajador académico, se notificará de inmediato al interesado por escrito y en forma personal, con copia a la Asociación. Esta notificación deberá expresar la motivación y fundamentación legal en que se apoya la acción.

CLÁUSULA No. 19 SOLICITUD DE RECONSIDERACIÓN

Cuando un trabajador académico se considere afectado en sus intereses laborales por alguna decisión de las autoridades universitarias, podrá solicitar por escrito, la reconsideración de ésta por sí mismo o por medio de la Asociación a través de sus representantes legales, dentro de un término de diez días hábiles a partir de la fecha en que se notificó por escrito al afectado y a la Asociación.

En tanto el interesado y la Asociación no reciban la notificación respectiva por escrito, la acción o resolución no surtirá efecto alguno.

La Autoridad que dictó el acto o resolución a reconsiderar podrá allegarse todos los elementos de prueba que considere necesarios y deberá resolver la solicitud de reconsideración en un término no mayor de diez días hábiles contados a partir de la fecha de su presentación. La notificación de la resolución al interesado y a la Asociación deberá efectuarse en un plazo no mayor de dos días hábiles contados a partir de la fecha de la resolución.

CLÁUSULA No. 20 PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN PARA LA APLICACIÓN DE SANCIONES

Cuando se considere que un trabajador académico ha incurrido en alguna falta, no deberá aplicarse ninguna sanción laboral, sino hasta que se realice la investigación por la autoridad universitaria correspondiente, previa notificación al interesado y a la Asociación, respetando sus garantías de audiencia, debido proceso y legalidad, en términos de la normatividad aplicable.

Esta investigación deberá realizarse dentro de los plazos y términos establecidos en la Ley Federal del Trabajo y la legislación universitaria vigente.

Cuando la Defensoría de los Derechos Universitarios emita alguna recomendación en contra de un integrante del personal académico, sin perjuicio de la aceptación de la recomendación emitida que realice la autoridad correspondiente, no será aplicada sanción laboral alguna hasta en tanto se dé cumplimiento al procedimiento de investigación a que se refieren los párrafos anteriores.

CLÁUSULA No. 21 SOLICITUD DE RECONSIDERACIÓN DE SANCIONES

Concluido el procedimiento de investigación laboral, cuando la decisión de la autoridad sea sancionar al trabajador académico, éste por sí mismo o por medio de la Asociación podrá solicitar la

reconsideración de la misma a la autoridad que la dictó, dentro de un período de diez días hábiles contados a partir de la fecha en la que se le notificó la resolución por escrito y personalmente acompañada de las pruebas conducentes.

La Autoridad que dictó la sanción cuya reconsideración se solicita, podrá allegarse todos los elementos de prueba que considere necesarios y deberá resolver la solicitud de reconsideración en un término máximo de cinco días hábiles contados a partir de la fecha de su presentación. La notificación de la resolución al interesado y a la Asociación deberá efectuarse en un plazo no mayor de dos días hábiles a partir de la fecha de la resolución.

CLÁUSULA No. 22 RECURSO DE INCONFORMIDAD ANTE LA COMISIÓN MIXTA DE CONCILIACIÓN Y RESOLUCIÓN

Si el trabajador académico no estuviere de acuerdo con la resolución dictada con motivo de la reconsideración solicitada, podrá impugnar ésta mediante el recurso de inconformidad que deberá presentar ante la Comisión Mixta de Conciliación y Resolución, dentro de los tres días hábiles siguientes a la notificación respectiva.

CLÁUSULA No. 23 RESOLUCIÓN DE LA COMISIÓN

La Comisión Mixta de Conciliación y Resolución dictará sus resoluciones dentro de los cinco días hábiles siguientes al día que se reciba la correspondiente impugnación. La notificación de la resolución al interesado, a la Universidad y a la Asociación deberá efectuarse en un plazo no mayor de dos días hábiles contados a partir de la fecha de la resolución.

Si la resolución de esta Comisión Mixta favorece al trabajador académico, la autoridad competente deberá dar cumplimiento inmediato a la resolución.

CLÁUSULA No. 24 TÉRMINO PARA PRESCRIPCIÓN DE ACCIONES LABORALES

En caso de que el trabajador académico estime que con la resolución dictada por la Comisión Mixta de Conciliación y Resolución se lesionan sus derechos o en el caso de que esta Comisión no de un dictamen mayoritario, podrá ejercitar sus acciones ante la autoridad laboral competente.

El término para la prescripción de las acciones comenzará a contar a partir del día siguiente en que se le notifique la resolución de la Comisión Mixta de Conciliación y Resolución.

CLÁUSULA No. 25 CAUSAS DE SANCIÓN

Respecto a las causas de suspensión, rescisión y terminación de la relación laboral entre la Universidad y sus trabajadores académicos, se estará a lo establecido en este Contrato Colectivo de Trabajo y lo previsto en la Ley Federal del Trabajo.

CLÁUSULA No. 26 PAGO POR RESCISIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL

La Universidad se obliga a pagar en forma inmediata a la resolución y sin necesidad de trámite judicial o administrativo alguno, el importe de la prima de antigüedad señalada en la fracción I del artículo 162 de la Ley Federal del Trabajo y parte proporcional de aguinaldo y vacaciones:

- a) A los trabajadores académicos a quienes se les rescinda su contrato individual de trabajo, con causa justificada, en cuanto quede firme la causal.
- b) A los trabajadores académicos a quienes se les rescinda su contrato individual de trabajo con causa injustificada. En este caso además de lo previsto en el párrafo inicial de esta

cláusula, la Universidad le pagará un mes de salario tabular adicional a la indemnización que le corresponda por Ley, más prestaciones, en cuanto quede firme la causal.

CLÁUSULA No. 27 GRATIFICACIÓN EN CASO DE RENUNCIA

Los trabajadores académicos que renuncien voluntariamente recibirán además de lo que establezca la Ley, una gratificación conforme a la siguiente tabla:

- a) Con 5 a 9 años de servicio, 30 días de salario tabulado.
- b) Con 10 a 14 años de servicio, 45 días de salario tabulado.
- c) Con 15 a 19 años de servicio, 60 días de salario tabulado.
- d) Con 20 a 29 años de servicio, 90 días de salario tabulado.

CLÁUSULA No. 28 RESCISIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO SIN RESPONSABILIDAD PARA EL TRABAJADOR ACADÉMICO

En los casos de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el trabajador académico, éste podrá separarse de su trabajo dentro de los treinta días siguientes a la fecha en que se dé cualquiera de las causales y tendrá derecho a que la Universidad lo indemnice en los términos de la siguiente cláusula, debiendo presentar su reclamación dentro de los dos meses siguientes a su separación.

CLÁUSULA No. 29 OPCIONES DE PROCEDIMIENTO DE DEFENSA DEL TRABAJADOR ACADÉMICO

Cuando la Universidad rescinda la relación individual de trabajo, o cuando algún trabajador académico rescinda dicha relación

de trabajo por causas imputables a la Universidad, se observará lo siguiente:

- a) En ambos casos, el trabajador académico podrá optar por el procedimiento interno ante la Comisión Mixta de Conciliación y Resolución o ante la autoridad laboral competente.
- b) Si el trabajador académico opta por el procedimiento interno de la Comisión Mixta de Conciliación y Resolución, se estará a lo que señale el dictamen que ésta emita y en caso de inconformidad con el mismo, podrá recurrir ante la autoridad laboral competente.
- c) Cuando la Comisión o la autoridad laboral competente dicte la resolución o sentencia definitiva favorable al trabajador académico, si se trata de reinstalación, la Universidad le cubrirá de inmediato los salarios vencidos y prestaciones legales. Si se trata de indemnización, la Universidad le cubrirá el importe de noventa días de salario, salarios vencidos y prestaciones legales, más veinte días de salario por cada año de servicio prestado y prima de antigüedad estipulada en la fracción I del artículo 162 de la Ley Federal del Trabajo.

CAPÍTULO V DE LA ADSCRIPCIÓN DE LOS TRABAJADORES ACADÉMICOS

CLÁUSULA No. 30 DERECHO A CONSERVAR ADSCRIPCIÓN

Los trabajadores académicos numerarios tienen derecho a conservar su adscripción en el Departamento y en el área académica especificados en su nombramiento.

Cuando por reformas se supriman áreas académicas, al trabajador académico afectado se le deberán asignar materias, actividades o áreas académicas equivalentes o afines y congruentes con su perfil académico. Se deberá contar con la aceptación del trabajador académico y en ningún caso se lesionarán sus percepciones económicas, estabilidad como numerario, categoría y antigüedad.

CLÁUSULA No. 31 REUBICACIÓN DE PERSONAL ACADÉMICO

Cuando se presente el caso de exceso de trabajadores académicos en uno o varios centros, departamentos o áreas académicas, la Universidad y la Asociación, con la conformidad de los trabajadores académicos numerarios, convendrán la forma y términos en que debe ser reubicado dicho personal.

CLÁUSULA No. 32 DERECHO A CONSERVAR HORARIO

Los trabajadores académicos de dedicación parcial y de asignatura, tienen derecho a conservar su horario, así como a solicitar el cambio del mismo de acuerdo con las disposiciones del Estatuto de la Ley Orgánica de la Universidad.

En el caso que la Universidad no pueda hacerlo deberá asignar, con consentimiento del interesado, la impartición de la misma materia a otra carrera o de una materia afín, o de cualquier otra materia dentro de la (s) misma (s) área (s) del conocimiento sobre la (s) cual (es) tenga capacidad suficiente, a juicio del Departamento en el que esté prestando sus servicios.

En caso de no existir materias con los requisitos anteriores y el maestro sea de asignatura se aplicará la cláusula 31 de este Contrato. La Universidad podrá optar, con el consentimiento del interesado, la asignación de otro tipo de actividad; en todo caso su salario y prestaciones no se verán afectados.

CAPÍTULO VI DEL SALARIO

CLÁUSULA No. 33 CONCEPTO DE SALARIO

Salario es la retribución que corresponde a los trabajadores académicos por la prestación de sus servicios académicos de acuerdo a las normas estipuladas en el presente Contrato Colectivo de Trabajo, a los

tabuladores que se anexan y las demás prestaciones que reciban por sus servicios.

CLÁUSULA No. 34 INTEGRACIÓN DEL SALARIO

El salario se integra con los pagos hechos en efectivo por cuota diaria, gratificaciones, percepciones, habitación, primas, comisiones, prestaciones en especie y cualquiera otra cantidad o prestación que se entregue al trabajador académico por su trabajo.

Para los efectos señalados en este Contrato, el salario que perciba el trabajador académico se determinará mediante una base de cálculo salarial denominada salario tabular.

CLÁUSULA No. 35 UNIFORMIDAD DE SALARIOS

Los salarios de los trabajadores académicos serán uniformes para cada nivel dentro de su categoría y estarán establecidos en los tabuladores que forman parte de este Contrato y los que se llegaran a adicionar al mismo.

CLÁUSULA No. 36 PROTECCIÓN AL SALARIO, FORMA Y LUGAR DE PAGO, DÍAS DE PAGO, INCREMENTOS SALARIALES, CONVENIO PARA APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN DE INCREMENTOS SALARIALES

El salario no podrá ser disminuido ni modificado por razones de edad, raza, nacionalidad, sexo o ideología. Se pagará en moneda de curso legal o en cheque o por vía electrónica, en caso de que así lo acepte el trabajador. Se pagará por quincena los días catorce y penúltimo del mes a los trabajadores académicos de dedicación parcial y exclusiva; y por mes el día penúltimo a los de asignatura y será determinado por mensualidades. La Universidad se compromete a pagar el salario a los trabajadores académicos en las fechas fijadas a partir de las diez de la mañana.

Debido a los periodos vacacionales, se podrá realizar un solo pago mensual en el cual se cubrirán las dos quincenas de los meses correspondientes. El pago deberá realizarse en la primera quincena.

La Universidad se obliga, si en lo futuro la Comisión Nacional de Salarios Mínimos, o cualquier otra autoridad competente decreta u ordena incrementos salariales a aplicarlos automáticamente en el porcentaje ordenado en forma general al tabulador vigente de los trabajadores académicos.

Para la aplicación e interpretación de esta cláusula, la Universidad y la Asociación se remitirán al convenio que a este respecto celebren ambas partes.

CLÁUSULA No. 37 PAGO A TRABAJADORES ACADÉMICOS PROMOVIDOS Y DE NUEVO INGRESO

Al trabajador académico promovido, la Universidad le pagará las repercusiones salariales de la promoción a más tardar dos quincenas después de ésta, en cuyo caso deberá expedirse la certificación relativa al cambio de condición académica.

Al trabajador académico de nuevo ingreso, la Universidad le pagará a más tardar dentro de las dos quincenas siguientes a la fecha en que el interesado acredite satisfacer los requisitos académicos de su designación.

En ambos casos, de no entregar el pago correspondiente, la Universidad pagará al interesado provisionalmente en su Centro de trabajo, mediante recibo provisional dentro de los tres días siguientes al plazo mencionado.

CLÁUSULA No. 38 DESCUENTOS AL SALARIO

Los descuentos en los salarios de los trabajadores académicos están prohibidos, salvo en los casos y con los requisitos siguientes:

a) Cuando algún miembro del personal académico contraiga deudas de crédito en efectivo con la Universidad, los descuentos correspondientes para el pago de las mismas en ningún caso podrán exceder al mes, del diez por ciento del salario del trabajador, salvo autorización expresa y por escrito del trabajador para que se le haga un descuento mayor. En ningún caso la Universidad podrá descontar al trabajador académico cuota alguna mayor al diez por ciento del salario de cada mes a efecto de cubrir las cantidades que por error o por ineficiencia administrativa de la Universidad, hayan pagado de más a su salario, comprometiéndose a regularizar su situación ante la SHCP con fines de no alterar su situación fiscal. Ni podrá la Universidad retener el pago del salario del trabajador académico bajo ningún concepto.

b) Por pago de abonos para cubrir préstamos provenientes del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores destinados a la adquisición, construcción, reparación, ampliación, mejoras de casa-habitación, o al pago de pasivos adquiridos por estos conceptos.

Asimismo a aquellos trabajadores que se les haya otorgado un crédito para la adquisición de viviendas ubicadas en conjuntos habitacionales financiados por el Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores, se les descontará el 1% del salario a que se refiere el artículo 143 de la Ley Federal del Trabajo, que se destinará a cubrir gastos que se eroguen por concepto de administración, operación y mantenimiento del conjunto habitacional de que se trate. Estos descuentos deberán haber sido aceptados libremente por el trabajador.

c) Por pago de errores, pérdidas o averías imputables al trabajador,

- previo procedimiento de investigación administrativa y/o adquisición de artículos producidos y/o expendidos por la Institución. Para establecer el monto correspondiente a descontar, se tomará el valor de acuerdo al mercado, previa pronunciación del Comité de Bienes Muebles e Inmuebles.
- d) Por pago de pensiones alimenticias o adeudos civiles y/o mercantiles decretado por la autoridad competente.
- e) Por pago de abonos para cubrir créditos garantizados por el INFONACOT, destinados a la adquisición de bienes de consumo, o al pago de servicios. Estos descuentos deberán haber sido aceptados libremente por el trabajador académico y no podrán exceder del 20% de su salario.
- f) Por concepto de cuotas sindicales ordinarias y extraordinarias, debidamente notificadas por la Asociación.
- g) Para el Fondo de Seguro de Vida, de la Caja de Ahorro del personal académico, previamente acordados por la Asamblea General.
- h) Cuando se trate de descuentos ordenados por el régimen de seguridad social al que estén inscritos con motivo de las obligaciones contraídas con el personal académico para disfrutar de los servicios que proporcione dicho régimen.
- i) Por concepto de impuestos sobre la renta. El trabajador académico tendrá derecho a que la Universidad le de a conocer, directamente o por medio de la Asociación, de manera pormenorizada, el cálculo de sus impuestos.
- j) Cuando la Universidad realice descuentos indebidos al trabajador académico, la cantidad descontada será pagada en el siguiente pago de nómina después de que se acredite la reclamación.
- k) Por adeudos contraídos con la Asociación debidamente fundamentados y documentados.

CLÁUSULA No. 39 PAGO A TRABAJADORES INCAPACITADOS

Cuando un trabajador académico se encuentre incapacitado para laborar, tendrá derecho a percibir su salario íntegro. Cuando el trabajador académico esté afiliado a una Institución de seguridad social, la Universidad cubrirá la diferencia entre lo que perciba de dicha Institución y el importe total de su salario y será la Universidad el conducto para que el trabajador académico incapacitado reciba el 100% del salario.

CLÁUSULA No. 40 FORMA DE ACREDITAR INASISTENCIAS POR ENFERMEDAD

Cuando el trabajador académico se encuentre incapacitado por enfermedad para asistir a su trabajo, gozará íntegramente de su salario, pero para ello será requisito indispensable que dentro de los tres primeros días de su inasistencia notifique la causa de su ausencia. Si por causas de fuerza mayor no es posible la notificación, ésta la hará al reincorporarse a sus labores con el certificado correspondiente suscrito por un médico, que cuando el interesado esté afiliado a una Institución de seguridad social deberá pertenecer a ella.

Las inasistencias por causas de enfermedad serán computadas como tiempo efectivo de servicio.

La Universidad y la Asociación resolverán los casos de excepción que se presenten derivados del personal académico

que se encuentre afiliado a una institución de seguridad social adicional al Instituto Mexicano del Seguro Social, en lo relativo a la expedición de incapacidades médicas.

**CLÁUSULA No. 41
PRIMA DE ANTIGÜEDAD**

La Universidad otorgará un estímulo por antigüedad, consistente en un 2% (dos por ciento) de salario tabular por cada año de servicio cumplido a partir del inicio del tercer año de servicio. El punto de referencia para gozar de esta prestación será el inicio del año de 1980. El pago de esta prestación es automático al cumplir cada año de servicio, quedando incluido en el cheque correspondiente.

**CLÁUSULA No. 42
ESTÍMULO POR AÑOS DE SERVICIO**

La Universidad premiará a los trabajadores académicos numerarios en activo que cumplan años de servicio en la Institución. Lo anterior de conformidad con la siguiente tabla:

AÑOS DE SERVICIO	DÍAS DE SALARIO
10	35
15	50
20	65
25	80

Esta prestación se pagará con salario tabular más antigüedad acumulada en los términos establecidos en la cláusula 41.

Los trabajadores académicos numerarios en activo que permanezcan más de veintiséis años en la Universidad tendrán derecho cada dos años a un reconocimiento especial y al pago de tres meses de salario tabulado más antigüedad acumulada en los términos establecidos en la cláusula 41.

La antigüedad se computará incluyendo los años de servicio en las instituciones que precedieron a la Universidad y desde la fundación de la misma.

La Universidad cubrirá esta prestación de manera automática en el mes que el trabajador

académico numerario en activo cumpla con los años de servicio referidos, la cual será cubierta dentro de la nómina del mes que corresponda.

**CLÁUSULA No. 43
*Se deroga.***

**CLÁUSULA No. 44
PAGO POR DIFERENCIAS
DE CALENDARIO**

La Universidad entregará anualmente al personal académico, cinco días de salario tabular y seis en los años bisiestos, por concepto de diferencias de calendario. Dicha prestación se pagará en la segunda quincena del mes de octubre. Los maestros que trabajan en semestres alternos serán retribuidos proporcionalmente. Los maestros que terminen su relación laboral antes de recibir esta prestación deberán recibir el monto en su finiquito de manera proporcional de acuerdo al tiempo laborado en el año.

**CLÁUSULA No. 45
ESTÍMULO 5% Y 10% POR EVALUACIÓN**

La Universidad otorgará un estímulo del 5% del salario tabulado percibido al personal académico que, como resultado de las evaluaciones bienales, se clasifique entre 86 y 95 puntos de la clasificación prevista en el Reglamento de Personal Académico.

Asimismo otorgará un estímulo del 10% del salario tabular percibido a quienes se clasifiquen entre 96 y 100 puntos.

Los profesores y técnicos académicos que hayan alcanzado en su evaluación bienal 100 puntos, serán eximidos de la obligación de registrar su asistencia, sin demérito de su horario y carga normal.

CLÁUSULA No. 46
PAGO DEL 25% POR PREPARACIÓN
DE CLASE, ELABORACIÓN Y REVISIÓN
DE EXÁMENES A PERSONAL ACADÉMICO
DE ASIGNATURA

La Universidad se compromete a pagar al personal académico de asignatura, por cada hora de impartición de clase un 25% de salario tabular por concepto de preparación de clase, elaboración y revisión de exámenes.

CLÁUSULA No. 47
PAGO POR EXÁMENES PROFESIONALES
Y EXTRAORDINARIOS

La Universidad pagará a cada sinodal en los exámenes de grado y a título de suficiencia, el 20% de la cantidad que se cobre al alumno por tal concepto.

Asimismo pagará al personal académico que aplique los exámenes extraordinarios una cantidad equivalente al 50% de la que se cobre al alumno por tal concepto.

La Universidad se obliga a entregar un informe mensual a la Asociación acerca de las cantidades provenientes de cualquier pago que no sea recogido por los profesores y técnicos académicos en la fecha de su vencimiento.

CLÁUSULA No. 48
AGUINALDO

Los trabajadores académicos que hayan cumplido un año de servicio, tendrán derecho a un aguinaldo anual equivalente a 50 días de salario tabular más antigüedad acumulada en los términos de la cláusula 41 de este Contrato y no será objeto de deducción alguna, los cuales le serán cubiertos de acuerdo al último salario tabular percibido. Los trabajadores académicos que no hayan cumplido el año de servicio, independientemente de que se encuentren laborando o no a la fecha del pago de esta prestación, tendrán derecho a que se les cubra la parte proporcional de la misma

conforme al tiempo de servicios prestados durante el año, cualquiera que fuera éste.

CLÁUSULA No. 49
Se deroga.

CLÁUSULA No. 50
PLAN DE FINANCIAMIENTO

La Universidad se compromete a continuar el plan de financiamiento conforme a sus posibilidades y con intereses inferiores a los bancarios, para la adquisición de instrumental de trabajo como: computadoras, máquinas de escribir, cámaras fotográficas.

CLÁUSULA No. 51
DESCUENTOS EN PRODUCTOS
DE LA POSTA ZOOTÉCNICA

La Universidad se compromete a vender a sus trabajadores académicos los productos que se obtengan de la Posta Zootécnica, para el efecto, con un mínimo del 25% de descuento sobre los precios vigentes en el mercado, a quienes presenten su credencial de la Universidad; lo anterior sin agregar impuestos, tomando como punto de referencia los precios mínimos considerados por el Instituto Nacional del Consumidor. Con el objeto de acordar los precios de referencia se conformará una Comisión Mixta de Precios. Los acuerdos a que se llegue en dichas reuniones se fijarán en los tableros de la Asociación y los sitios de expendio.

La Universidad procurará un abastecimiento constante y suficiente del total de los productos incluidos en el listado autorizado, en todos los sitios de expendio.

CLÁUSULA No. 52
BONO DE APOYO ACADÉMICO

La Universidad pagará a cada trabajador académico el 11% sobre su salario tabular como bono de apoyo académico. Esta cantidad se pagará quincenalmente a los trabajadores académicos de dedicación exclusiva y parcial y mensualmente a los de asignatura.

**CLÁUSULA No. 52-A
APOYOS PARA LA COMPRA DE
MATERIAL DIDÁCTICO**

La Universidad entregará a todos los miembros de la Asociación el 5.0% (CINCO POR CIENTO) del salario mensual tabulado como apoyo para la compra de material didáctico. Dicha cantidad será pagadera quincenalmente al personal académico de dedicación parcial y exclusiva y mensualmente a los de asignatura.

**CLÁUSULA No. 52-B
OTRAS PERCEPCIONES EN APOYO PARA
LA ADQUISICIÓN Y ACTUALIZACIÓN
DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN
Y LA COMUNICACIÓN**

La Universidad pagará a cada trabajador académico, como apoyo para la adquisición y actualización de tecnologías de la información y la comunicación, un 2.6% de su salario tabular mensual vigente. Esta cantidad se pagará proporcionalmente en forma quincenal a los trabajadores académicos de dedicación exclusiva y parcial y mensualmente a los de asignatura.

**CLÁUSULA No. 52-C
APOYOS PARA GASTOS DE TRASLADO**

La Universidad le entregará de manera automática en su nómina a cada trabajador adscrito al Centro de Ciencias Agropecuarias, el costo equivalente a cuatro litros de gasolina magna o marca equivalente por día que deba realizar el traslado.

Esta prestación se otorgará también a cualquier trabajador académico que por necesidades del servicio deba desplazarse de Ciudad Universitaria a otro Centro de Trabajo de la Universidad o viceversa.

La Universidad entregará a los trabajadores académicos el 3.0% (TRES POR CIENTO) de su salario mensual tabular como apoyo para gastos de traslado.

**CLÁUSULA No. 52-D
PAGO EN NÓMINA DE ACTIVIDADES
ACADÉMICAS ADICIONALES,
CONCURSOS O CONVOCATORIAS**

El personal académico podrá realizar actividades académicas adicionales a su carga habitual de trabajo, derivadas de convenios de colaboración que se suscriban con instituciones públicas o privadas. El monto de la retribución será fijado por la Universidad y el personal académico y será cubierto vía nómina para todos los efectos legales procedentes.

El mismo tratamiento de pagos vía nómina será aplicado a todo tipo de premios o estímulos fijados unilateralmente por la Universidad a través de concursos o convocatorias en los que resulte ganador algún integrante del personal académico de la Universidad.

**CLÁUSULA No. 52-E
TRABAJADORES ACADÉMICOS
EXPUESTOS A AGENTES PELIGROSOS**

La Comisión Mixta de Seguridad e Higiene UAA-ACIUAA evaluará los casos de trabajadores académicos expuestos a agentes peligrosos de acuerdo al Reglamento Específico, el cual estará a lo dispuesto en la Norma Oficial Mexicana en la materia y sus actualizaciones.

**CLÁUSULA No. 53
DESCUENTOS**

La Universidad se obliga a practicar los descuentos a los trabajadores académicos por concepto de cuotas sindicales ordinarias y extraordinarias. Se anexará una relación detallada y actualizada de los descuentos procedentes.

Los descuentos que haga la Universidad para la Asociación estarán sujetos al aviso que envíe oportunamente la Asociación a las autoridades universitarias, cubriendo su importe a las personas autorizadas por la Asociación durante los tres días hábiles

siguientes a la quincena en que se haya efectuado el descuento.

CAPÍTULO VII DE LA JORNADA DE TRABAJO, DÍAS DE DESCANSO, PERMISOS, LICENCIAS Y VACACIONES

CLÁUSULA No. 54 JORNADA DE TRABAJO

La jornada de trabajo para los trabajadores académicos será:

- a) Para los de dedicación exclusiva y parcial de 40 horas a la semana, debiendo impartir como máximo tres materias distintas por semestre y en ningún caso el tiempo dedicado a la impartición de clases deberá ser mayor de 20 horas.

En caso de inconformidad respecto a las materias distintas, se resolverá entre una comisión mixta convocada para tal efecto.

- b) Para los de dedicación parcial de menos de 40 horas, no podrá exceder su carga frente a grupo de un 60% de su tiempo. La Universidad procurará que los trabajadores académicos tengan como días de descanso el sábado y el domingo, pero quienes presten sus servicios en día domingo, tendrán derecho a una prima adicional del 50% sobre el salario tabular de un día ordinario.

El trabajador académico de horario continuo, con 40 horas a la semana, tendrá derecho a que se le conceda media hora de descanso para tomar sus alimentos sin que esto afecte las labores docentes frente a grupo.

Para el personal académico de dedicación parcial y exclusiva se otorgará, por cada hora clase, una hora para preparación en materias impartidas por primera vez, en

materias impartidas por segunda ocasión, se otorgará media hora de preparación por cada hora clase. Cuando en los últimos cinco años no se haya impartido la materia, se otorgará una hora de preparación por cada hora clase.

- c) Las actividades para los de dedicación asignatura consisten en: impartir clase frente a grupo; tomar y/o impartir cursos de capacitación y actualización pedagógica y en su área disciplinaria; preparar, aplicar y revisar exámenes; asesorar y aplicar exámenes extraordinarios; revisar y elaborar programas de cursos; participar en reuniones de academia y, en su caso, actividades sindicales.

CLÁUSULA No. 55 CUANTIFICACIÓN DE HORAS LABORALES

Las cargas académicas se asignarán de acuerdo a lo establecido en la normatividad específica privilegiando el principio del diálogo entre el jefe del departamento y el trabajador académico.

En los periodos intersemestrales, los trabajadores académicos de asignatura podrán redefinir los horarios y días de asistencia con la finalidad de compactar las horas laborales, siempre y cuando se compacten de manera semanal, así como la modalidad de trabajo, si las condiciones de la academia lo permiten.

Cuando el trabajador académico de asignatura labore en varios centros, se sumarán las horas laboradas en ellos para cuantificar el tiempo dedicado a la Universidad.

CLÁUSULA No. 56 TRASLADOS POR NECESIDADES DE DOCENCIA

Cuando por necesidades de la docencia, los trabajadores académicos deban trasladarse fuera de su sitio de labores, el tiempo

indispensable para dicho traslado deberá tomarse en consideración para ser incluido en la hoja de designación de su jornada de trabajo.

CLÁUSULA No. 57 HORAS EXTRAORDINARIAS

Cuando por circunstancias especiales deban aumentarse las horas de la jornada de trabajo, las que excedan de 40 horas a la semana o de su nombramiento, serán consideradas como tiempo extraordinario, no pudiendo ser más de tres horas diarias ni más de tres veces en una semana.

Las labores extraordinarias de los trabajadores académicos se pagarán a razón del 100% más del salario tabular asignado, entendiéndose como aquéllas que se efectúan después de concluir la jornada ordinaria, las que deberán tener autorización en forma escrita por el Decano; pero cuando dicho trabajo exceda de tres horas diarias o nueve a la semana, tal excedente se pagará con 200% más del salario tabular, siempre y cuando el trabajador académico esté de acuerdo en desempeñarlo.

Los trabajadores académicos que tengan a su cargo grupos representativos para realizar viajes de estudio, participar en eventos culturales y deportivos, dentro o fuera del Estado, el tiempo empleado fuera de su carga académica les será tomado como tiempo extraordinario, el que deberá tener autorización del Decano en forma escrita, de conformidad con un programa de viaje previamente autorizado.

CLÁUSULA No. 58 JORNADA CONTINUA

La Universidad procurará que sus trabajadores académicos tengan jornada de trabajo continua sin detrimento de los requerimientos institucionales.

CLÁUSULA No. 59 DÍAS DE DESCANSO OBLIGATORIO CON GOCE DE SALARIO

Son días de descanso obligatorio con goce de salario, los siguientes:

- 1° de enero.
- El primer lunes de febrero en conmemoración del 5 de febrero.
- El tercer lunes de marzo en conmemoración del 21 de marzo.
- 25 de abril.
- Jueves, viernes y sábado de Semana Santa.
- 1° de mayo.
- 10 de mayo.
- 15 de mayo.
- 23 de mayo.
- 15 de agosto.
- 16 de septiembre.
- 2 de noviembre.
- El tercer lunes de noviembre en conmemoración del 20 de noviembre.
- 1° de octubre de cada seis años, cuando corresponda a la transmisión del Poder Ejecutivo Federal.
- 12 y 25 de diciembre.

CLÁUSULA No. 60 LICENCIAS Y PERMISOS

Los trabajadores académicos tendrán derecho a disfrutar de licencia o permiso para faltar, adicionalmente a lo establecido en el artículo 35 del Reglamento del Personal Académico de la Universidad, en los siguientes casos:

- a) Con goce de salario hasta por tres días que pueden ser consecutivos por semestre, previa notificación que se realice a la Universidad con 48 horas de anticipación, sin que medie autorización especial o condición alguna.

En caso de presentarse causas de fuerza mayor, el trabajador deberá notificar a la Universidad al día

siguiente en que se presente dicha circunstancia.

- b) Con goce de salario, sin que medie autorización especial o condición alguna, pero con notificación y comprobación, en los casos siguientes:

- Por matrimonio, diez días hábiles.
- Permiso de paternidad por diez días hábiles, por el nacimiento de hijos o adopción de un infante.
- Por muerte del cónyuge, concubino (a), o hijos, padres o hermanos, tres días hábiles.

El ejercicio de los derechos establecidos en los incisos anteriores no tendrá repercusión en ninguna prestación económica, a excepción de los permisos señalados en el inciso a) sobre la prestación contenida en la cláusula 81-A fracción IV.

- c) Sin goce de salario:

- Con dos años de antigüedad con derecho a una licencia de 6 meses.
- Con tres años de antigüedad con derecho a una licencia de 1 año.

- d) Sin goce de salario, por motivo justificado y por una sola ocasión:

- Con cinco años de antigüedad con derecho a una licencia de 2 años.
- Con diez años de antigüedad con derecho a una licencia de 3 años.
- Con quince años de antigüedad con derecho a una licencia de 3.5 años.
- Con veinte o más años de antigüedad con derecho a una licencia de 4 años.

- e) Adicionalmente, los trabajadores académicos podrán justificar entradas o salidas por omisión de checada hasta por tres ocasiones por semestre laboral.

- f) Las licencias que deban ser otorgadas en cumplimiento estricto de la Ley Federal del Trabajo.

Para el caso de los incisos c) y d) de la presente cláusula, en casos excepcionales, a consideración de la Universidad, podrá otorgarse una licencia sin goce de sueldo por un periodo mayor, pudiendo tomar los periodos mencionados de manera fraccionada.

CLÁUSULA No. 61 PERMISO POR ENFERMEDAD DE CÓNYUGE, CONCUBINA(O), HIJO O ASCENDIENTE

En caso de enfermedad debidamente comprobada del cónyuge, concubina (o), hijo o ascendiente del trabajador académico, cuando sea el responsable de su cuidado, tendrá derecho a que se le conceda permiso con goce de salario hasta por cinco días hábiles.

En caso de que, en virtud de que dicha cláusula persista y fuese necesario extender dicho permiso, se someterá a consideración de la Institución a efecto de analizar la continuidad de tal permiso, estableciendo la temporalidad, así como la mecánica, con el fin de no afectar las actividades académicas.

CLÁUSULA No. 62 LICENCIA POR MATERNIDAD O ADOPCIÓN

Las trabajadoras académicas disfrutarán de 90 días naturales de descanso repartidos antes y después del parto, con goce de salario íntegro, en la periodicidad con que lo entregue el IMSS. En caso de adopción de un menor de edad, la trabajadora académica disfrutará de 45 días naturales de descanso después de la adopción, con goce de salario íntegro.

CLÁUSULA No. 63 PERMISO POR LACTANCIA

A la trabajadora académica que preste un mínimo de servicio en la Universidad de 21 horas semanales, cuando tenga que atender la lactancia de sus hijos, no registrará asistencia, debiendo cumplir únicamente con sus horas de clase y asesoría. Cuando ésta, además de las actividades académicas anteriores o independientemente de ellas, haga investigación, no registrará asistencia por la mitad del tiempo que tenga asignado en su carga de trabajo, debiendo entregar únicamente los resultados de la investigación correspondientes al total del tiempo designado.

Dicha prestación se mantendrá hasta por seis meses después de finalizada la incapacidad por maternidad.

CLÁUSULA No. 64 PERMISO POR CRIANZA DE HIJOS MENORES DE 2 AÑOS

La Universidad otorgará permiso hasta por un año sin goce de salario a los trabajadores académicos, con el objeto de que se dediquen a la crianza de sus hijos menores de dos años.

CLÁUSULA No. 65 PERIODOS VACACIONALES PARA LOS TRABAJADORES ACADÉMICOS CON DEDICACIÓN EXCLUSIVA O PARCIAL

Los trabajadores académicos con dedicación exclusiva o parcial disfrutarán de tres periodos vacacionales en los meses abril-mayo, julio y diciembre-enero, de diez días hábiles cada uno.

En caso de que la antigüedad del trabajador académico exceda los treinta y un años, el periodo vacacional se extenderá conforme a lo establecido en la Ley Federal del Trabajo, para lo cual se remitirá a los lineamientos aprobados previamente para tal efecto.

Cuando se crea conveniente, a juicio del Consejo Universitario, tres días de los periodos vacacionales antes mencionados se podrán programar durante la Semana Santa, disminuyéndoles de los periodos anteriores.

Estas vacaciones las disfrutarán con salario íntegro más una prima vacacional de 35% de salario tabular más antigüedad, sobre quince días naturales correspondientes a cada período vacacional, que les serán cubiertos antes del inicio de los mismos.

Cuando coincida un período vacacional con una incapacidad del trabajador académico, ésta no contará como vacaciones; en consecuencia, los trabajadores incapacitados disfrutarán de ellas, después de concluir el período de incapacidad.

CLÁUSULA No. 66 PERIODOS VACACIONALES PARA LOS TRABAJADORES ACADÉMICOS DE ASIGNATURA

Los trabajadores académicos de asignatura disfrutarán de las vacaciones establecidas en el artículo 42 del Reglamento del Personal Académico de la Universidad durante los periodos establecidos en la cláusula 65 y disfrutarán con salario íntegro más una prima vacacional del 35% de salario tabular más antigüedad sobre quince días naturales correspondientes a cada periodo vacacional que le serán cubiertos antes del inicio de los mismos.

CAPÍTULO VIII DE LAS PRESTACIONES DE PREVISIÓN SOCIAL Y DE LA CULTURA

CLÁUSULA No. 67 ESTUDIOS GRATUITOS PARA HIJOS DE TRABAJADORES ACADÉMICOS

La Universidad otorgará a los trabajadores académicos pólizas para que sus hijos estudien gratuitamente en la

Institución bajo la condición de ser alumnos regulares. Los hijos de los trabajadores jubilados, pensionados o fallecidos también gozarán de este derecho. Además, otorgará crédito educativo al cónyuge para que estudie en la Universidad, sin necesidad de estudio socioeconómico.

Asimismo, la Universidad y la Asociación se comprometen a realizar conjuntamente en el verano, actividades encaminadas a la formación integral de los hijos menores de edad de los trabajadores académicos, para lo cual la Universidad entregará a la Asociación, anualmente, en el mes de junio, la cantidad de \$100,000.00 (CIEN MIL PESOS 00/100 M.N.)

CLÁUSULA No. 68

APOYO A TRABAJADORES ACADÉMICOS EN CURSOS DE LA INSTITUCIÓN

La Institución dará a sus trabajadores académicos derecho preferencial de inscripción a los diferentes cursos que imparta, sin costo alguno y sin límite de edad. El trabajador académico que tenga el grado al que aspira a ingresar, no presentará examen de admisión en el nivel correspondiente y será admitido si cumple los requisitos académicos de ingreso que señale el plan de estudios correspondiente. Si la demanda excediera al cupo, se hará una selección bajo un procedimiento acordado con la Asociación.

Por lo que hace a los posgrados, será destinado un 20% del total del cupo o hasta un 40% si el mismo lo permite para el personal académico de la Universidad en los términos indicados en el párrafo que antecede.

Los trabajadores académicos jubilados podrán cursar sin costo aquellos cursos que la Universidad les autorice.

En relación a los cursos de educación continua, la Universidad destinará hasta un 10% del total del cupo para el personal académico de la propia Institución en los términos de la presente cláusula.

Los cursos de educación continua a que se refiere la presente cláusula, deberán ser cursados fuera de la jornada de trabajo del personal académico correspondiente.

CLÁUSULA No. 69

VIVIENDA

La Universidad y la Asociación se comprometen a coadyuvar en la solución del problema de vivienda de sus trabajadores académicos, elaborando un programa habitacional permanente y haciendo gestiones ante organismos financieros, Gobierno del Estado e INFONAVIT para la obtención de créditos con interés social. La Universidad se compromete a otorgar todas las facilidades necesarias cuando la Asociación promueva acciones de vivienda, sin afectación de las actividades académicas y sin que atente contra los principios de la Universidad.

CLÁUSULA No. 70

VIÁTICOS

El trabajador académico que sea comisionado por las autoridades universitarias para trasladarse a otras ciudades del país o del extranjero, tendrá derecho a recibir viáticos de acuerdo a las políticas fijadas por la Universidad.

CLÁUSULA No. 71

Se deroga.

CLÁUSULA No. 71-A

Se deroga.

CLÁUSULA No. 71-B

PRÉSTAMOS PERSONALES

La Universidad otorgará a los trabajadores académicos préstamos personales a través de un Fondo Especial de Préstamos para el Personal de la Universidad Autónoma de Aguascalientes. Dicha prestación estará sujeta a los alcances y términos que al efecto se establezcan por la Universidad en las reglas de operación del Fondo mencionado, así como a su disponibilidad financiera.

CLÁUSULA No. 72*Se deroga.***CLÁUSULA No. 73****MARGEN DE TIEMPO DE ENTRADA Y SALIDA**

La Universidad le concederá al trabajador académico de asignatura diez minutos de tolerancia al inicio o al término de su jornada laboral.

Al personal adscrito al Centro de Ciencias Agropecuarias, dentro de su jornada de trabajo, veinte minutos de margen para la entrada y veinte minutos antes de la salida de labores para su desplazamiento, siempre y cuando no afecte su cátedra.

CLÁUSULA No. 74*Se deroga.***CLÁUSULA No. 75****APOYOS PARA TRANSPORTE EN PRÁCTICAS DE CAMPO**

La Universidad se compromete a proporcionar el transporte necesario para realizar las prácticas de campo que ocurran fuera de las instalaciones universitarias, a quienes las realicen por otro medio se les pagará según los criterios establecidos en las políticas de viaje vigentes en la Universidad.

CLÁUSULA No. 76**APOYO JURÍDICO**

La Universidad defenderá sin costo alguno a sus trabajadores académicos, en el caso de cualquier proceso civil, penal o administrativo derivado de la prestación de servicios a la propia Universidad, comprendiendo la defensa, el pago de fianza o cauciones requeridas, el pago de daños y perjuicios y cualquiera otra prestación que se demande cuando se hayan causado durante la actividad dedicada a la Universidad.

Si derivado de algún proceso judicial se impone al trabajador académico la medida cautelar de prisión preventiva, la relación

laboral se suspenderá, de acuerdo a lo estipulado en la Ley Federal de Trabajo, en caso de recibir sentencia condenatoria que implique privación de la libertad, podrá solicitar licencia sin goce de sueldo en los términos de este Contrato Colectivo.

CLÁUSULA No. 77**CLÍNICA DE SERVICIOS MÉDICOS**

La Universidad se compromete a ofrecer servicios médicos con personal de salud capacitado en Ciudad Universitaria que funcionará diariamente de lunes a viernes de 8:00 a 20:00 horas y los sábados de 8:00 a 15:00 horas.

Para el resto de los planteles, la Universidad se compromete a ofrecer servicios médicos en los días y horarios en los que operen cada uno de ellos.

Por otro lado, la Universidad a través de la Clínica de Servicios Médicos, llevará a cabo una revisión médica anual a cada uno de los miembros del personal académico, por medio de un sistema de citas calendarizadas y notificaciones personalizadas.

CLAUSULA No. 77-A**MEDIDAS DE SEGURIDAD**

La Universidad se obliga a instalar botiquines en todos los centros de trabajo; regaderas y extinguidores en los laboratorios que así lo requieran a juicio de la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene, debiendo mantener los botiquines y medicamentos necesarios, además de capacitar al personal para atender primeros auxilios.

La Universidad se obliga, cada año, a dotar a los trabajadores académicos con equipo de protección personal, ropa de trabajo, de laboratorio, quirófano, agrícola y pecuaria que sean apropiados conforme a las actividades que desempeña acorde con las Normas Oficiales Mexicanas y leyes aplicables. Lo anterior según determinación – en cuanto a su alcance y a su número- que al

efecto realice la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene.

La Comisión Mixta de Seguridad e Higiene procurará que la entrega del equipo se realice de forma oportuna y previa al inicio del ciclo académico correspondiente. Asimismo, lo hará para que el trabajador académico de nuevo ingreso cuente con el equipo y ropa de trabajo antes de iniciar sus actividades laborales.

CLÁUSULA No. 78 DESCUENTOS EN SERVICIOS UNIVERSITARIOS

La Universidad se compromete a prestar atención dental y óptica a los trabajadores académicos y a sus dependientes económicos en las clínicas de la propia Universidad, debiendo cubrir los trabajadores solamente el costo de los materiales que le sean requeridos en lo que toca al servicio dental. En lo referente a la atención óptica, cuando el beneficiario de esta cláusula requiera del uso de anteojos, le serán proporcionados con un descuento del 50% sobre el precio al público.

En los servicios de atención Psicológica y de Nutrición, le serán otorgados al trabajador académico la primer consulta de manera gratuita y las sucesivas con un descuento del 50% sobre el precio al público. Así mismo, en el servicio de Podología, la primera consulta de diagnóstico será gratuita, debiendo cubrir en el tratamiento el costo de los materiales utilizados.

En los servicios que presta la Clínica Veterinaria le será otorgado un 25% de descuento, aplicable sólo en la consulta.

En otros servicios similares que se implementen en el futuro, la Universidad se compromete a establecer un convenio específico de descuentos con la Asociación.

CLÁUSULA No. 79 PAGO DE REGALÍAS

Los trabajadores académicos percibirán las regalías que les correspondan por concepto de derechos de autor o de propiedad industrial por trabajos realizados al servicio de la Universidad, para ello podrán recibir el apoyo y asesoría de la Asociación; la Universidad enviará a la Asociación los contratos respectivos, previamente a su firma.

En el caso de proyectos no registrables oficialmente, la Universidad otorgará un reconocimiento institucional por autoría o participación.

CLÁUSULA No. 80 DESCUENTO EN EVENTOS DIVERSOS

La Universidad otorgará a los trabajadores académicos descuentos de por lo menos el 50% en el precio de entrada o de participación en todos los eventos científicos, culturales y deportivos organizados o patrocinados por ella.

CLÁUSULA No. 81 INFORMACIÓN

La Universidad se obliga a proporcionar al Comité Directivo de la Asociación, por escrito y/o medio electrónico, la información siguiente:

- a) Copia autorizada del presupuesto de ingresos y egresos que corresponda a cada ejercicio contable, lo cual deberá hacer a más tardar una semana hábil después de la fecha en que haya sido aprobado por el H. Consejo Universitario.
- b) Un informe de las plazas de nueva creación del personal académico aprobadas por los órganos competentes, a más tardar una semana hábil posterior a la que fueron autorizadas.

- c) Una vez por semestre un padrón autorizado del personal académico, el cual deberá contener: El nombramiento, registro federal de contribuyentes, CURP, el tipo de dedicación, la categoría, el área académica a la que esté adscrito, escolaridad, antigüedad en la Universidad, puntuación obtenida en el rubro de desempeño. Este padrón será entregado dentro de los treinta días naturales del inicio de cada semestre académico.
- d) La Universidad entregará al personal académico que lo solicite, en la última semana del mes de enero, la documentación fiscal necesaria para la presentación de la declaración anual de personas físicas asalariadas.
- e) La Universidad será el conducto para la entrega a cada uno de los trabajadores académicos, de los estados de cuenta individualizados del Fondo de Pensiones y Jubilaciones del personal académico de la Institución, de forma semestral, conforme lo dispuesto por el Reglamento Específico de Operación de dicho Fondo.
- f) Una vez por semestre un padrón actualizado de los trabajadores académicos jubilados, que deberá incluir: nombre, ID, CURP, Centro Académico, Departamento Académico, fecha de jubilación y nombramiento.

CLÁUSULA No. 81-A APOYO PARA DESPENSA

La Universidad entregará beneficios a sus trabajadores académicos en activo en vía de previsión social, a fin de generarles condiciones que tengan por objeto satisfacer contingencias o necesidades presentes o futuras y beneficios tendientes a su superación física, social, económica y/o cultural que les

permitan el mejoramiento en su calidad de vida y en la de su familia.

Al efecto, se entregará a cada trabajador académico en activo el equivalente a las cantidades que correspondan, a través de los mecanismos y pagos en especie debidamente autorizados por el Servicio de Administración Tributaria, de conformidad con la legislación fiscal, laboral y la que resulte aplicable adicionalmente para estos efectos, según se precisa a continuación:

- I. Una cantidad equivalente a cuatro días de salario tabular a cada trabajador académico en activo de dedicación parcial o exclusiva, en la primera quincena de mayo y a cada trabajador académico en activo de dedicación asignatura, en la segunda quincena del mes de mayo. En el caso de los trabajadores académicos de dedicación asignatura que laboren exclusivamente en el semestre agosto-diciembre, la cantidad equivalente a dos días de salario tabular, que será cubierta en la segunda quincena del mes de noviembre.
- II. Una cantidad equivalente a siete días de salario tabular que será entregada semestralmente, a cada trabajador de dedicación parcial o exclusiva en activo, en la segunda quincena del mes de junio y en la segunda quincena del mes de noviembre.
- III. Una cantidad equivalente a \$2,500.00 (DOS MIL QUINIENTOS PESOS 00/100 M.N.) a cada trabajador académico de dedicación asignatura en activo en la fecha de pago de esta prestación y \$3,500.00 (TRES MIL QUINIENTOS PESOS 00/100 M.N.) a cada trabajador académico de dedicación parcial y exclusiva que se encuentre en activo en la fecha de pago de esta prestación. Estas cantidades se entregarán semestralmente en la segunda quincena de los meses de marzo y septiembre de cada año.

- IV. Una cantidad equivalente a \$1,900.00 (MIL NOVECIENTOS PESOS 00/100) a cada trabajador académico de dedicación asignatura en activo en la fecha de pago de esta prestación y una cantidad equivalente a \$2,900.00 (DOS MIL NOVECIENTOS PESOS 00/100 M.N.) a cada trabajador académico de dedicación parcial y exclusiva que se encuentre en activo en la fecha de pago de esta prestación, que acrediten, en ambos casos, el cumplimiento de una serie de requisitos y parámetros de calidad académica y docente que serán fijados por la Universidad en acuerdo con la Asociación. Dichas cantidades se pagarán semestralmente en la segunda quincena del mes de febrero y agosto de cada año.
- V. Una cantidad equivalente al 2.5% (DOS PUNTO CINCO POR CIENTO) del salario tabular anual del trabajador que recibe la prestación, en forma proporcional al tiempo laborado durante el año correspondiente; dicha prestación se entregará en dos partidas, en la segunda quincena de los meses de marzo y septiembre, tomando como referencia el tabulador de sueldos vigente en el mes de diciembre del año anterior.
- VI. Una cantidad equivalente al 1.2% (UNO PUNTO DOS POR CIENTO) del salario tabular anual del trabajador que recibe la prestación, en forma proporcional al tiempo laborado durante el año correspondiente; dicha prestación se entregará en dos partidas, en la segunda quincena de los meses de marzo y septiembre, tomando como referencia el tabulador de sueldos vigente en el mes de diciembre del año 2007.
- VII. Una cantidad equivalente al monto del Impuesto Sobre la Renta retenido al trabajador en particular en el mes de diciembre por concepto de pago del aguinaldo, en términos de la cláusula 48 del presente Contrato.
- VIII. En caso de nacimiento o adopción de un infante menor de dos años, la Universidad otorgará al padre o madre trabajador(a) como canastilla para bebé, por única ocasión, una cantidad equivalente a un salario mínimo general mensual vigente en el Estado de Aguascalientes. En el supuesto de que el padre y la madre laboren dentro de la Institución, solamente les será entregada una canastilla por menor.
- La implementación de los mecanismos para la entrega de las cantidades a que se refiere la presente cláusula será determinada por la Universidad y notificada oportunamente a la Asociación.
- Esta prestación de previsión social no integrará ninguna otra prestación de naturaleza laboral que perciban los trabajadores académicos. Lo anterior en atención a su naturaleza jurídica de previsión social, por lo que de igual forma no serán acumulables para el cálculo de ninguna otra prestación, indemnización, jubilación o pensión de cualquier naturaleza.
- CLÁUSULA No. 81-B**
FONDO DE AHORRO
- Se constituye un fondo de ahorro con aportaciones mensuales y equivalentes de la Universidad y de cada uno de los trabajadores académicos integrado de la forma siguiente:
- I. \$250.00 (DOSCIENTOS CINCUENTA PESOS 00/100 M.N.)
 - II. Por cada trabajador académico, se aportará el monto expresado en pesos, equivalente al 1.5% de su salario tabular mensual vigente en el mes de diciembre del año 2001. Para el cálculo de este porcentaje solamente se utilizará el tabulador de sueldos del personal académico vigente en el mes de diciembre del año 2001.

La Universidad se compromete a entregar a cada trabajador académico en la segunda quincena del mes de enero el importe del capital e intereses por separado.

Del manejo de este fondo se hará cargo una institución bancaria o bursátil elegida por acuerdo de ambas partes.

La Asociación, de común acuerdo con la Universidad, establecerá los términos en que funcionará y se supervisará la operación del Fondo de Ahorro.

CAPÍTULO IX DE LA CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO

CLÁUSULA No. 82 AÑO SABÁTICO

En los términos del Reglamento de Personal Académico, los trabajadores académicos de dedicación parcial 40 horas y exclusiva tienen derecho al goce del año sabático.

CLÁUSULA No. 83 CURSOS DE ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN

La Universidad se obliga a impartir cursos de actualización y capacitación para sus trabajadores académicos en forma regular dentro del horario de trabajo.

En ningún caso, la Universidad obligará al trabajador académico a tomar cursos fuera de su horario de trabajo.

El trabajador académico podrá inscribirse en un curso a la vez en cualquier época del año, siempre y cuando no interfiera en su labor académica frente a grupo o de investigación.

El trabajador académico podrá tomar cursos de carácter pedagógico o relacionados con su área disciplinaria que ofrecen otras instituciones, los cuales serán reconocidos dentro de la carga académica, siempre y cuando tengan un interés institucional avalado

por el departamento al que el trabajador académico pertenezca.

CLÁUSULA No. 84 LICENCIAS CON APOYO ECONÓMICO Y ESTÍMULOS PARA ESTUDIOS DE POSGRADO

La Universidad otorgará licencias con apoyo económico del 100% del salario tabular más un estímulo del 25% de salario tabular a los trabajadores académicos de dedicación exclusiva, parcial o de asignatura, a fin de que cursen estudios de posgrado que, preferentemente, consoliden los cuerpos académicos a los que pertenece el profesor, con los requisitos siguientes:

- a) Que sean como máximo 4 licencias anuales por Centro.
- b) Que sea solicitada por el trabajador académico con 6 meses de anticipación; en caso contrario este derecho podrá solicitarse durante el año siguiente.
- c) Tendrá una duración máxima de un año prorrogable por otro más, dependiendo de los resultados obtenidos por el trabajador académico en sus estudios de posgrado.
- d) Para tal fin la Universidad se obliga a conseguir un sustituto.

En este caso el trabajador académico conservará su derecho de antigüedad, plaza y categoría y cualquier otro que legalmente le corresponda.

La Universidad se obliga a difundir con anticipación y a dar preferencia a los trabajadores académicos de las becas de estudio de posgrado disponibles.

Los trabajadores que en su año sabático cursen estudios de posgrado también gozarán del estímulo del 25%.

Cinco de las licencias anteriores se disfrutarán con un estímulo que consistirá en un 50% adicional al salario tabulado, siempre y cuando los estudios se realicen en el extranjero, y los mismos no se ofrezcan con una calidad aceptable dentro del país.

De todo movimiento que implique el cumplimiento de esta cláusula, la Universidad se obliga a informar periódicamente a la Asociación, al inicio de cada semestre o cuando ocurra algún cambio al respecto.

CAPÍTULO X DE LAS PENSIONES Y JUBILACIONES

CLÁUSULA No. 85 INSCRIPCIÓN EN EL RÉGIMEN OBLIGATORIO DE LA LEY DEL SEGURO SOCIAL

La Universidad se compromete a registrar en el Régimen Obligatorio del Instituto Mexicano del Seguro Social, a todos los trabajadores académicos en los términos de la Ley del Seguro Social.

CLÁUSULA No. 86 INDEMNIZACIÓN POR INCAPACIDAD FÍSICA O MENTAL PERMANENTE

En caso de incapacidad física o mental del trabajador académico proveniente de un riesgo de trabajo que lo inhabilite permanentemente para continuar sus servicios en la Universidad, el trabajador académico tendrá derecho a una indemnización de seis meses y cuarenta días de salario por año laborado, calculándose con base en el último salario tabular percibido, y a que se le siga cubriendo de por vida el 100% de su salario.

Cuando el trabajador académico esté afiliado a una institución de seguridad social, la Universidad cubrirá la diferencia entre lo que perciba de dicha institución y el importe total de su salario y será la Universidad el conducto para que el trabajador académico incapacitado reciba el 100% del salario.

Cuando el trabajador académico desempeñe labores que sean de alto riesgo para su salud, la jornada de trabajo se disminuirá de acuerdo a lo indicado por normas de seguridad nacionales o internacionales, o en su defecto por evaluaciones emitidas por la Comisión de Seguridad e Higiene.

CLÁUSULA No. 87 INDEMNIZACIÓN POR INCAPACIDAD PARCIAL PERMANENTE

El trabajador académico tendrá derecho, en los casos de incapacidad parcial permanente, a la indemnización señalada en la Ley Federal del Trabajo y la Universidad se obliga a proporcionarle otro nombramiento compatible con su capacidad, de común acuerdo con el trabajador académico y sin que pueda establecer ninguna reducción de su salario. Para lo cual se celebrará un convenio y se ratificará ante la autoridad laboral, estableciendo las características y condiciones de trabajo nuevas.

En caso de que el trabajador se encuentre en el supuesto de invalidez permanente, de común acuerdo se ofrecerá al trabajador un nombramiento compatible con el dictamen emitido por el IMSS, cuidando en todo momento que, en conjunto sus percepciones y prestaciones no sean menores con las que contaba antes de la invalidez. Asimismo, se exentará al trabajador de registrar asistencia sin detrimento de sus actividades asignadas en el nuevo nombramiento.

CLÁUSULA No. 88 GRATIFICACIÓN POR PENSIÓN O JUBILACIÓN

Los trabajadores académicos de la Universidad recibirán al jubilarse o pensionarse, independientemente de cualquier otra prestación, una gratificación conforme a la siguiente tabla:

- a) De cinco a menos de veinte años de servicio, el importe de 12 días de salario por cada año de servicio.
- b) De veinte años de servicio en adelante el importe de 15 días de salario por cada año de servicio.

Para estos efectos se considerará como salario el promedio de lo percibido por el trabajador académico en su último año de servicio, en términos de la cláusula 93-B de este Contrato.

CLÁUSULA No. 89
APOYOS ECONÓMICOS A BENEFICIARIOS
DEL TRABAJADOR ACADÉMICO,
FALLECIDO EN ACTIVO

La Universidad entregará de inmediato a los beneficiarios que haya designado expresamente el trabajador académico fallecido, en la póliza de Seguro de Vida de la Asociación y en la proporción correspondiente, el importe de cuatro meses de salario tabular, si su antigüedad es hasta de 10 años, cinco meses si su antigüedad es de más de 10 años pero menos de 20 años y seis meses de salario tabular de 20 años en adelante.

CLÁUSULA No. 90
APOYO COMPLEMENTARIO
A BENEFICIARIOS DEL TRABAJADOR
ACADÉMICO

Independientemente de lo establecido en la cláusula 89, la Universidad entregará por única vez y de inmediato a los beneficiarios que haya designado expresamente el trabajador académico fallecido en la póliza de Seguro de Vida de la Asociación, en la proporción indicada, el importe correspondiente al 2% del salario tabular percibido mensualmente por todo el personal académico de la Universidad. Porcentaje que será integrado con el 1% por parte de la Universidad y el 1% por parte de los asociados.

En caso de fallecimiento de un miembro del personal académico jubilado, se otorgará

a sus beneficiarios, señalados en la póliza de seguro de vida de la Asociación, de manera exclusiva la prestación del 2% del salario tabular percibido mensualmente por todo el personal académico de la Universidad. Porcentaje integrado de la misma forma señalada en el párrafo anterior.

CLÁUSULA No. 91
AUTORIZACIÓN DE NO REGISTRAR
ASISTENCIA POR INCAPACIDAD PARCIAL
PERMANENTE

El personal académico que haya sufrido incapacidad parcial permanente, independientemente de su edad, si sigue realizando actividades de docencia, investigación o difusión no registrará su asistencia. Lo anterior previo dictamen de la institución de seguridad social a la que esté afiliado, así como la previa valoración de su alcance relacionado con la pertinencia del registro de asistencia, por la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene y a petición del interesado o de la Asociación.

CLÁUSULA No. 92
REQUISITOS PARA JUBILACIÓN

El trabajador académico tendrá derecho a ser jubilado al reunir los siguientes requisitos:

- I. Para los trabajadores académicos que hayan iniciado su relación laboral con la Universidad en fecha diciembre de 2003 o anterior:

- a) 20 años de servicio y un mínimo de edad, de acuerdo con la siguiente tabla:

AÑO	EDAD MÍNIMA
2003	55 años
2004	55 años 6 meses
2005	56 años
2006	56 años 6 meses
2007	57 años
2008	57 años 6 meses
2009	58 años
2010	58 años 6 meses
2011	59 años
2012	59 años 6 meses
2013 en adelante	60 años

- b) 30 años de servicio y al menos la siguiente edad de jubilación:

AÑOS QUE LE FALTAN AL TRABAJADOR (A DICIEMBRE DEL 2003) PARA CUMPLIR 30 AÑOS DE SERVICIO.	EDAD MÍNIMA DE JUBILACIÓN.
0	50
1	51
2	52
3	53
4	54
5	55
6	56
7	57
8	58
9	59
10 o más	60

- II. Para los trabajadores académicos que hayan iniciado su relación laboral con la Universidad en fecha enero de 2004 o posterior:

- a) 20 años de servicio y 65 años de edad.
b) 30 años de servicio y 65 años de edad.

CLÁUSULA No. 93 CUANTÍA Y PORCENTAJES DE JUBILACIÓN

La cuantía de la pensión mensual por jubilación para los trabajadores académicos inscritos o no en el IMSS, será fijada con base al concepto de salario regulador y será complementaria a la que otorga el IMSS por sí o a través de la AFORE correspondiente, de acuerdo a la siguiente tabla:

AÑOS DE SERVICIO	% DEL SALARIO PROMEDIO
20	80
21	82
22	84
23	86
24	88
25	90
26	92
27	94
28	96
29	98
30	100

Para efectos de establecer la cuantía de las jubilaciones del personal académico de la Universidad, se establece como salario regulador que la cuantía será fijada con base

en el promedio mensual del salario percibido en el último año de servicio en relación al promedio ponderado del tiempo de dedicación en activo del personal académico en los últimos diez años anteriores al que ejerza su derecho a pensión o jubilación.

Para la aplicación de la presente cláusula, no se considerará para ningún efecto ni bajo ninguna circunstancia, la carga horaria y el monto de salario y prestaciones que perciba el personal académico en las funciones administrativas de confianza a que se refieren las cláusulas 4 y 7 del presente Contrato Colectivo de Trabajo.

CLÁUSULA No. 93-A PRINCIPIO DE COMPLEMENTARIEDAD

- I. La pensión que otorga la Universidad a su personal académico numerario, por jubilación por años de servicio y mínimo de edad, en todos los casos, tendrá un carácter complementario a la pensión que otorga el Instituto Mexicano del Seguro Social por sí o a través de la AFORE correspondiente por cesantía en edad avanzada o vejez.

Por lo anterior, la Universidad estará obligada exclusivamente a cubrir la diferencia que resulte, en su caso, entre el monto que le otorgue el IMSS por sí o a través de la AFORE correspondiente a dicho trabajador por cesantía en edad avanzada o vejez y la cuantía de la pensión mensual por jubilación fijada con base en la cláusula 93 del presente Contrato Colectivo de Trabajo.

El carácter de complementariedad se entenderá igualmente referido a cualquiera de las pensiones que otorgue el IMSS por sí o a través de la AFORE correspondiente al personal académico, que puedan derivar de su carácter de trabajador en dicha institución de seguridad social.

En el supuesto de que un trabajador académico numerario sea jubilado por la

Universidad por años de servicio y mínimo edad, sin cumplir los requisitos para que pueda a su vez ser pensionado por cesantía en edad avanzada o vejez por el IMSS por sí o a través de la AFORE correspondiente, se le cubrirá íntegramente la cuantía de la pensión mensual por jubilación fijada con base en la cláusula 93 del presente Contrato Colectivo de Trabajo, hasta en tanto cumpla los requisitos correspondientes señalados por la Ley del Instituto Mexicano del Seguro Social, momento en el cual el trabajador así pensionado deberá tramitar de manera inmediata e inexcusable dicha pensión ante el IMSS para los efectos legales de complementariedad a que se refiere la presente cláusula.

- II. El principio de complementariedad a que se refiere el inciso anterior se aplicará en los mismos términos a la pensión que otorga la Universidad a su personal académico numerario por supuestos de incapacidad permanente total (dictaminados por el IMSS).

CLÁUSULA No. 93-B PARÁMETROS DE CUANTIFICACIÓN

El salario regulador a que se refiere la cláusula 93 del presente Contrato Colectivo de Trabajo, en todos los parámetros de cuantificación, está referido exclusiva y limitativamente, sin excepción alguna, al nombramiento numerario del trabajador académico y a las prestaciones de salario tabular y antigüedad, más la prestación de bono de apoyo académico a que se refiere la cláusula 97 de este Contrato Colectivo. Lo anterior sujeto a la ponderación establecida en la cláusula 93 antes referida.

Este mismo parámetro de cuantificación se aplicará a las prestaciones o gratificaciones derivadas de pensión o jubilación del personal académico numerario.

CLÁUSULA No. 94 JUBILACIÓN A TRABAJADORES ACADÉMICOS NO INSCRITOS EN EL IMSS

La Universidad otorgará jubilación a los trabajadores académicos que no estén amparados por el Instituto Mexicano del Seguro Social.

La Universidad se compromete a cubrir, por cuenta del trabajador académico que sea jubilado a partir del mes de enero del año 2004, las cuotas obrero-patronales a cargo del trabajador ante el Instituto Mexicano del Seguro Social, por todo el tiempo en que dicho trabajador no cubra el requisito de jubilación ante el propio Instituto Mexicano del Seguro Social.

CLÁUSULA No. 95 APOYOS MÉDICOS Y CLÍNICOS A PENSIONADOS Y JUBILADOS

La Universidad les otorgará en forma gratuita servicios médicos, medicinas, análisis clínicos y hospitalización a los trabajadores académicos jubilados o pensionados que no se encuentren afiliados a algún sistema de seguridad social, así como las prestaciones consignadas en la cláusula 78.

CLÁUSULA No. 96 OPCIÓN DE REDUCCIÓN DE CARGA ACADÉMICA O ESTÍMULO DE PERMANENCIA

Los miembros del personal académico que sigan prestando sus servicios después de treinta años, podrán optar: por la jubilación si cumplen el requisito de edad mínima o por la reducción de carga sin detrimento de su salario y no registrarán su asistencia, siempre y cuando, tratándose de reducción de carga, no hayan incrementado el rubro de dedicación en su nombramiento en los últimos diez años. La Universidad y la Asociación establecerán los alcances de la reducción de carga de los trabajadores académicos.

El personal académico con 30 años o más de servicio, independientemente de su edad,

que continúe prestando sus servicios con carga completa, recibirá un estímulo del 25% de su salario mensual tabular, por todo el tiempo que continúe en activo. Esta cantidad bajo ninguna forma o circunstancia será acumulable para establecer el monto de su cuantía mensual por jubilación, en el momento de ejercer su derecho a ésta, ni para el cálculo de prestación o indemnización alguna.

El trabajador académico que cubra los requisitos de la presente cláusula, deberá acudir al Departamento de Recursos Humanos para definir y tramitar su elección.

CLÁUSULA No. 97 AUMENTOS SALARIALES A JUBILADOS O PENSIONADOS

Los trabajadores académicos pensionados o jubilados recibirán de la Universidad los aumentos salariales que se logren para los trabajadores académicos y las prestaciones de aguinaldo y bono de apoyo académico a que se refiere la cláusula 52 de este Contrato.

CLÁUSULA No. 98 CONSTITUCIÓN DE UN FONDO DE PENSIONES Y JUBILACIONES

La Universidad y la Asociación son conformes en la constitución de un Fideicomiso que establezca la creación de un "Fondo de Apoyo al Programa de Pensiones y Jubilaciones del Personal Académico de la Universidad Autónoma de Aguascalientes", bajo los siguientes elementos y precisiones:

I. La Universidad aportará un porcentaje de la nómina mensual tabular del personal académico de la Institución, que se destinará a la creación y fortalecimiento del Fondo, con los siguientes alcances:

- a) 3% durante el año 2004
- b) 4.5% durante el año 2005
- c) 6% durante el año 2006
- d) 7.5% durante el año 2007
- e) 9% durante el año 2008
- f) 10.5% durante el año 2009

- g) 12% durante el año 2010
- h) 13.5% durante el año 2011
- i) 15% durante el año 2012 y subsecuentes

II. El personal académico pronomerario, numerario, activo y jubilado, aportará un porcentaje de su salario tabular o lo equivalente a la pensión mensual, el cual será destinado a la constitución y fortalecimiento del Fondo, con los siguientes alcances:

- a) 2% durante el año 2004
- b) 3% durante el año 2005
- c) 4% durante el año 2006
- d) 5% durante el año 2007
- e) 6% durante el año 2008
- f) 7% durante el año 2009
- g) 8% durante el año 2010
- h) 9% durante el año 2011
- i) 10% durante el año 2012 y subsecuentes.

III. El personal académico interino realizará una aportación solidaria al Fondo, en los mismos porcentajes señalados en el inciso anterior.

Esta aportación solidaria, no implica ningún derecho adicional a lo señalado en el Contrato Colectivo de Trabajo y la Legislación Universitaria.

IV. La Universidad aportará un capital inicial al Fondo por la cantidad de \$30'000,000.00 (TREINTA MILLONES DE PESOS 00/100 M.N.), de conformidad con las bases de operación que se establezcan en los lineamientos generales del Fideicomiso.

V. El Fondo se fortalecerá financieramente con los apoyos que se reciban para este rubro por los gobiernos estatal, federal y otras instancias, mismos que podrán ser auditados por las partes correspondientes.

Para estos efectos, la Universidad y la Asociación establecerán un programa de

obtención de recursos adicionales para el Fondo, que propicie la participación de las instancias mencionadas.

La Universidad se compromete a establecer como política institucional permanente la realización de programas de obtención de recursos que fortalezcan el Fondo.

- VI. Los recursos financieros que se acumulen en el Fondo se destinarán única y exclusivamente para el fortalecimiento del “Programa de Pensiones y Jubilaciones del Personal Académico de la Universidad Autónoma de Aguascalientes”.
- VII. El Fideicomiso que se constituya para el Fondo, se establecerá en los términos que al efecto señalen las partes, de conformidad con la propuesta técnica del despacho profesional que se contrate para la valuación actuarial a propuesta del Comité Técnico y las reglas SEP-ANUIES.
- VIII. La Asociación estará representada de manera proporcional al total de los miembros del Comité Técnico del Fideicomiso.
- IX. El Fideicomiso estará sujeto a las reglas de operación que sean fijadas de común acuerdo por la Universidad y la Asociación, sin que puedan establecer prestaciones en materia de pensiones, jubilaciones y devolución de cuotas y aportaciones inferiores a las establecidas en este Contrato.
- X. Devolución de cuotas y aportaciones.

Al personal académico en activo que se retire voluntariamente de la Universidad, sin derecho a jubilación, o sea despedido con causa justificada y sin responsabilidad para la Institución, le serán devueltas sus cuotas acumuladas durante toda su trayectoria laboral, más intereses generados. Al trabajador académico en activo que fallezca o sea despedido sin

causa justificada y con responsabilidad para la Institución, le serán devueltas a él o a sus beneficiarios, el 100% de sus cuotas más el 100% de las aportaciones de la Universidad, más intereses generados, acumulados durante toda su trayectoria laboral.

- XI. La Universidad cubrirá de su presupuesto, sin afectación del Fondo a que se refiere la presente cláusula, las pensiones y jubilaciones que se hayan generado hasta el mes de diciembre de 2003.
- XII. La Universidad se compromete a revisar cada dos años, en años noes, la valuación actuarial del fideicomiso, la cual deberá ser entregada a la Asociación en el mes de septiembre previo a la revisión contractual. Igualmente, la Universidad se compromete a entregar a la Asociación las bases de datos necesarias para el análisis y aplicación de un modelo propio, que será desarrollado con el apoyo de la Dirección General de Planeación y Desarrollo. Lo anterior a más tardar en el mes de marzo previo a la entrega del estudio actuarial oficial.

CLÁUSULA No. 99 CASOS NO PREVISTOS

Los casos que no se adecuen a lo previsto en las cláusulas 92 y 93 serán resueltos por el Comité Técnico del Fideicomiso del Fondo de Pensiones y Jubilaciones del Personal Académico de la Universidad Autónoma de Aguascalientes.

CAPÍTULO XI DE LA INTEGRACIÓN Y FACULTADES DE LAS COMISIONES MIXTAS Y OTRAS COMISIONES

CLÁUSULA No. 100 INTEGRACIÓN DE COMISIONES MIXTAS

Para el cumplimiento del presente Contrato, se integrarán las comisiones mixtas previstas en él y las demás que convengan a la Universidad y a la Asociación, que de común acuerdo elaborarán sus reglamentos internos.

CLÁUSULA No. 101 INTEGRANTES Y REGLAMENTOS

Las comisiones mixtas se formarán con igual número de representantes de la Universidad y de la Asociación, con voz y voto; sus resoluciones son obligatorias en los términos del artículo 392 de la Ley Federal del Trabajo.

Las comisiones mixtas elaborarán sus reglamentos internos, mismos que se pactarán y modificarán por las partes a propuesta de cualquiera de las representaciones de la comisión mixta respectiva, en cualquier tiempo.

Por cada representante propietario deberá designarse un suplente. Los cargos serán honoríficos.

La Universidad y la Asociación se comprometen a formar dentro de los 30 días siguientes a la firma de este Contrato, las comisiones mixtas estipuladas en el mismo.

CLÁUSULA No. 102 FUNCIONAMIENTO

Las comisiones mixtas deberán funcionar con un mínimo del 50% de la totalidad de sus integrantes por cada una de las partes. De no reunirse la anterior proporción, se hará un segundo citatorio con la indicación de esta circunstancia, para que dentro de los tres días hábiles siguientes sesionen independientemente del número de

representantes de cualquiera de las partes que concurran y las resoluciones se tomarán por mayoría de votos de los asistentes.

CLÁUSULA No. 103 COMISIÓN MIXTA DE CONCILIACIÓN Y RESOLUCIÓN

La Comisión Mixta de Conciliación y Resolución, conocerá y dictaminará de los conflictos individuales derivados de las resoluciones laborales entre la Universidad y sus trabajadores académicos.

CLÁUSULA No. 104 COMISIÓN MIXTA DE SEGURIDAD E HIGIENE

La Comisión Mixta de Seguridad e Higiene determinará las labores, áreas de infraestructura e instalaciones eléctricas e hídricas que consideren insalubres y/o peligrosas, así como las condiciones de trabajo correspondientes para la consideración de elementos de protección y prevención en general de los factores y riesgos de trabajo. Las determinaciones de esta Comisión serán obligatorias y de inmediata aplicación tanto para los trabajadores académicos como para la Universidad.

CLÁUSULA No. 105 VIGILANCIA DE LA SELECCIÓN, EVALUACIÓN Y PROMOCIÓN DEL TRABAJADOR ACADÉMICO

La Universidad se obliga a incluir con voz y voto a la Asociación en la dictaminación de inconformidades relacionadas con los procedimientos de selección, evaluación y promoción del trabajador académico.

CLÁUSULA No. 106 COMISIÓN MIXTA DE PRECIOS

La Comisión Mixta de Precios estará conformada de manera tripartita por miembros representativos de la Universidad, de la Asociación y del Sindicato de

Trabajadores Administrativos y sesionará periódicamente con el fin de establecer acuerdos relativos a los precios de los productos elaborados por la Posta Zootécnica y, además, vigilar que los mismos sean respetados en todos sus términos.

CAPÍTULO XII DE LOS DERECHOS COLECTIVOS DE LA ASOCIACIÓN

CLÁUSULA No. 107 DERECHO DE PETICIÓN DE LA ASOCIACIÓN

De todo escrito presentado por la Asociación a la Universidad que contenga una solicitud relativa a los derechos que tengan consecuencias laborales de los trabajadores académicos, estipulados en este Contrato y demás disposiciones legales aplicables, la autoridad o funcionarios a quien vaya dirigido dicho escrito está obligada a dar respuesta fundamentada y razonada en un término no mayor de cinco días hábiles.

CLÁUSULA No. 108 APOYOS ECONÓMICOS A LA ASOCIACIÓN PARA GASTOS DIVERSOS

La Universidad entregará a la Asociación, semestralmente, la cantidad de \$300,000.00 (TRESCIENTOS MIL PESOS 00/100 M.N.) en los meses de febrero y julio, respectivamente, para gastos de administración y para apoyo en gastos de transporte de gestión sindical a integrantes del Comité Directivo y los Representantes Sindicales para que desarrollen sus actividades sindicales.

La Universidad entregará anualmente a la Asociación, en la segunda quincena del mes de enero, la cantidad de \$150,000.00 (CIENTO CINCUENTA MIL PESOS 00/100 M.N.) a efecto de que realice actividades culturales, sociales, deportivas y recreativas y fortalezca la infraestructura respectiva.

CLÁUSULAS No. 109 APOYO PARA CAJA DE AHORROS

La Universidad se compromete a entregar a la Asociación anualmente la cantidad de \$55,000.00 (CINCUENTA Y CINCO MIL PESOS 00/100 M.N.), como cuota destinada a la caja de ahorros de la Asociación, cantidad que será entregada en la primera quincena del mes de febrero.

CLÁUSULA No. 110 APOYO EDITORIAL

La Universidad elaborará gratuitamente, por medio del área que corresponda, las publicaciones y publicidad, impresa o en medios magnéticos de la Asociación. La Asociación podrá optar por otros centros editoriales, previa autorización de la Universidad para cubrir el costo total.

En la medida de sus posibilidades, la Universidad facilitará los mecanismos de distribución de la publicidad de la Asociación a través de los recibos de pago del personal docente, la cual deberá de ser entregada en el Departamento de Cajas con una anticipación de al menos 2 días hábiles a la fecha de entrega.

La Universidad proporcionará un ejemplar de cada publicación que realice para ser incluido en el acervo de la biblioteca sindical de la Asociación.

CLÁUSULA No. 111 APOYO EN ESTUDIOS Y PROYECTOS PARA TERMINACIÓN DEL DOMICILIO SOCIAL, GUARDERÍA Y CENTRO RECREATIVO

La Universidad proporcionará a la Asociación lo necesario para hacer los estudios y proyectos para la terminación de su domicilio social, de su guardería y de su Centro Recreativo.

CLÁUSULA No. 112
APOYO SECRETARIAL, PERSONAL
DE MANTENIMIENTO, VIGILANCIA
Y LIMPIEZA

La Universidad se obliga a proporcionar a la Asociación seis secretarías de tiempo completo, para auxilio de sus labores, absorbiendo en su totalidad el salario de las mismas.

La Universidad apoyará a la Asociación semanalmente y cuando así lo requiera, con los servicios de un peón de campo adscrito al Centro de Ciencias Agropecuarias, sin que ello implique la creación u otorgamiento, a favor de la Asociación, de plaza laboral alguna y sin carácter de exclusividad. Lo anterior para las labores de limpieza, mantenimiento y cuidado del Centro Recreativo de la Asociación en la Posta Zootécnica.

La Universidad proporcionará el personal necesario para el mantenimiento, vigilancia y limpieza del domicilio social de la Asociación, absorbiendo en su totalidad el pago del salario de los mismos.

CLÁUSULA No. 113
PERMISOS A LOS REPRESENTANTES
SINDICALES Y DE COMISIONES MIXTAS

La Universidad otorgará permiso sindical a los Representantes Sindicales acreditados ante el Comité Directivo de la Asociación y miembros de las comisiones mixtas, cuando sus actividades así lo requieran, previa notificación del Comité Directivo de la Asociación a la Secretaría General de la Universidad.

CLÁUSULA No. 114
EJEMPLARES DEL CONTRATO
COLECTIVO, REGLAMENTO DEL
PERSONAL ACADÉMICO Y LEY
ORGÁNICA Y SU ESTATUTO

La Universidad entregará a la Asociación ejemplares de la edición del presente Contrato Colectivo de Trabajo, del Reglamento del Personal Académico de la Universidad y de la Ley Orgánica y del Estatuto de la Universidad

y le notificará por escrito oportunamente las reformas que se hagan a toda la Legislación Universitaria, dentro de los 15 días hábiles siguientes a su entrada en vigor. De igual forma ambas partes establecerán los mecanismos para dar cumplimiento al artículo 132 fracción XXX de la Ley Federal del Trabajo, señalando de manera enunciativa que tanto la legislación universitaria como la Compilación Laboral que rige las relaciones entre las partes, se encuentra debidamente publicada y disponible para su consulta en la página web de la Universidad.

La Universidad se compromete a comunicar oportunamente a la Asociación de todas las iniciativas de reforma jurídica que se relacionen directa o indirectamente con las funciones de los trabajadores académicos, con el fin de facilitar su análisis y participación en los términos de la Legislación Universitaria.

La Asociación podrá hacer llegar, por conducto de la Secretaría General de la Universidad, sus observaciones y propuestas al proyecto de Calendario Académico y Administrativo que la Universidad le deberá hacer llegar al mismo tiempo que se distribuya entre los consejeros universitarios para su análisis y resolución en el H. Consejo Universitario.

CLÁUSULA No. 115
USO DE INSTALACIONES
DE LA UNIVERSIDAD PARA EVENTOS
DIVERSOS

La Universidad facilitará a la Asociación las instalaciones con que cuenta para la realización de actividades culturales, sociales, deportivas y sindicales. Para ello la Asociación hará la solicitud con la debida anticipación.

CLÁUSULA No. 116
COOPERACIÓN PARA FESTEJOS
DE NAVIDAD Y DÍA DEL MAESTRO

La Universidad entregará anualmente a la Asociación la cantidad de \$450,000.00 (CUATROCIENTOS CINCUENTA MIL PESOS 00/100 M.N.), como cooperación

para la realización del festejo navideño. Dicha cantidad se entregará en la primera quincena del mes de noviembre del año correspondiente. Además, la Universidad entregará a la Asociación la cantidad de \$600,000.00 (SEISCIENTOS MIL PESOS 00/100 M.N.) como apoyo para la realización del festejo del Día del Maestro. Dicha cantidad se entregará en la primera quincena del mes de abril del año correspondiente.

CLÁUSULA No. 117
PERMISO PARA ASAMBLEAS
ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS

La Universidad concederá permiso sindical a los miembros de la Asociación para que asistan a las asambleas ordinarias y extraordinarias a las que convoque su Comité Directivo, previa notificación a las autoridades universitarias. Asimismo, descargará o asignará horas semanales, sin perjuicio de sus actividades frente a grupo, a los representantes sindicales ante la Asociación para que desarrollen sus actividades sindicales.

CLÁUSULA No. 117-A
DESCARGAS O ASIGNACIONES A
REPRESENTANTES SINDICALES

La Universidad descargará o asignará cinco horas semanales a los representantes sindicales ante la Asociación, para que desarrollen sus actividades sindicales, sin perjuicio de sus actividades frente a grupo, de la forma siguiente:

- a) Descarga para los representantes sindicales que tengan nombramiento de dedicación parcial medio tiempo, parcial tiempo completo y exclusiva; y
- b) Asignación para los representantes sindicales que tengan nombramiento como personal académico de asignatura.

CLÁUSULA No. 118
CONCESIÓN DE PLAZAS AL COMITÉ
DIRECTIVO DE LA ASOCIACIÓN

La Universidad concederá al Comité Directivo de la Asociación, el equivalente a 280 horas semanales en plazas, para que se distribuyan internamente entre sus integrantes, sin demérito de ninguna de sus percepciones o beneficios laborales.

CLÁUSULA No. 119
APOYO PARA VIAJE

La Universidad se compromete a financiar, de acuerdo con las posibilidades financieras de la Institución, el monto total del costo de los viajes turísticos de primavera y verano, organizados por la Asociación, en los siguientes términos:

- a) La Universidad pagará el costo total del viaje a la concesionaria con la que la Asociación haya establecido el convenio respectivo.
- b) La Universidad descontará por nómina lo que corresponda al costo del viaje de cada trabajador académico, de cuatro acompañantes, distribuyendo el total hasta en veinticuatro quincenas para los profesores de tiempo y doce meses para los de asignatura, sin la aplicación de ningún tipo de interés. Siempre y cuando la temporalidad del descuento no salte de un ejercicio presupuestal a otro.

CLÁUSULAS TRANSITORIAS

PRIMERA.- El presente Contrato Colectivo de Trabajo fue sometido a revisión integral y sus modificaciones quedaron plasmadas mediante acuerdo suscrito por los representantes legales de las partes el día **23 de febrero de 2024**, siendo sometido a consulta de los agremiados de la Asociación los días **2, 3, 4, y 5 de abril de 2024**, resultando aprobado por mayoría para todos los efectos a que haya lugar. La revisión de los salarios por cuota diaria se llevará a cabo a más tardar el día **primero de febrero de 2025** a las 12:00 horas y tendrá efecto retroactivo al día primero de enero del mismo año. La revisión integral del presente Contrato Colectivo de Trabajo se llevará a cabo a más tardar el **primero de febrero de 2026** a las 12:00 horas y tendrá un efecto retroactivo al día primero de enero del mismo año.

SEGUNDA.- Las partes se comprometen a crear una comisión mixta con el objeto de revisar las condiciones laborales de los trabajadores académicos.

TERCERA.- El cumplimiento de la modificación de la cláusula 77 se realizará progresivamente a partir del inicio del semestre agosto-diciembre 2024, supeditado a las condiciones académicas y financieras de la Universidad.

CUARTA.- La Universidad se compromete a realizar un estudio financiero para evaluar las opciones para establecer un plan gradual de actualización respecto a los tabuladores referenciados en las cláusulas 81-A fracción VI y 81-B fracción II.

QUINTA.- Ambas partes se comprometen a realizar, a través de la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene, un estudio de revisión, supervisión y gestión ante el IMSS, para exigir y garantizar la adecuada prestación de servicios médicos y todas las prestaciones de ley a los trabajadores académicos de la Universidad.

Ambas partes constituirán una delegación conjunta que permita gestionar la atención oportuna del personal académico que requiera los servicios médicos del IMSS.

SEXTA.- Las autoridades universitarias y el Comité Directivo de la Asociación, se reunirán dentro de los noventa días posteriores a la fecha de firma del presente Contrato Colectivo de Trabajo, con la finalidad de actualizar y/o elaborar los reglamentos que se deriven del mismo.

SÉPTIMA.- Ambas partes manifiestan su voluntad y compromiso de que en un plazo máximo de sesenta días hábiles posteriores a la firma del presente Contrato Colectivo de Trabajo deberán quedar debidamente instaladas y funcionando las diversas Comisiones Mixtas establecidas en el presente documento.

OCTAVA.- Para efecto del cálculo de las pensiones y jubilaciones otorgadas en el año 2019 y anteriores, el concepto de despensa a que se refieren las cláusulas 52, 93-B y 97 del Contrato Colectivo de Trabajo vigente hasta el 31 de diciembre de 2019, a partir del año 2020 se entenderá referido al concepto bono de apoyo académico contenido en los mismos numerales con la entrada en vigor de este Contrato Colectivo de Trabajo desde el primero de enero de 2020.

NOVENA.- En cuanto a los cambios de denominación de Mesa Directiva a Comité Directivo y representantes de centro académico por representantes sindicales, surtirán efecto hasta en tanto sea emitida la aprobación de modificación del estatuto de la Asociación por el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral.

DÉCIMA.- A efecto de dar cumplimiento a lo estipulado en el último párrafo de la cláusula 78, la Universidad se compromete a realizar un estudio financiero a fin de determinar la posibilidad de realizar descuentos a los trabajadores académicos

en los servicios universitarios en los cuales aún no se cuenta con este descuento.

El presente Contrato Colectivo de Trabajo que celebran la Universidad Autónoma de Aguascalientes y la Asociación de Catedráticos e Investigadores de la Universidad Autónoma de Aguascalientes, con las modificaciones integradas, se suscribe en la ciudad de Aguascalientes. Ags. a los 8 días del mes de abril de 2024, con efectos retroactivos al 1° de enero del mismo año.

**POR LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA
DE AGUASCALIENTES**

**DRA. EN ADMÓN. SANDRA YESENIA
PINZÓN CASTRO
RECTORA**

**DR. EN DER. JOSÉ MANUEL LÓPEZ
LIBREROS
SECRETARIO GENERAL**

**POR LA ASOCIACIÓN
DE CATEDRÁTICOS E INVESTIGADORES
DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA
DE AGUASCALIENTES**

**DR. EN A. JORGE ANTONIO RANGEL
MAGDALENO
PRESIDENTE**

**IBQ. EFRAÍN MACÍAS HERNÁNDEZ
VICEPRESIDENTE**

**LIC. MARÍA DEL CARMEN SANTACRUZ
LÓPEZ
SECRETARIA**

**MTRA. LETICIA MÁRQUEZ RAMÍREZ
TESORERA**

**MTRA. ANA IRIS ACERO PADILLA
PRIMER VOCAL**

**MTRO. JORGE ALBERTO GUERRA
GUTIÉRREZ
SEGUNDO VOCAL**

**MTRO. SALVADOR ESPARZA
GUTIÉRREZ
TERCER VOCAL**